



ประกาศเทศบาลตำบลศรีถ้อย

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน (No Gift Policy)

ของเทศบาลตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

ด้วย เทศบาลตำบลศรีถ้อย ได้เน้นการบริหารจัดการองค์กรด้วยธรรมาภิบาลเพื่อสร้างศรัทธาและความเชื่อมั่นในสังคมว่า เทศบาลตำบลศรีถ้อย เป็นองค์กรธรรมาภิบาลมีวัฒนธรรมองค์กรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบ และความเชื่อมั่นในการปฏิบัติราชการแก่ประชาชน ข้าพเจ้า ดาบตำรวจ เทพสงวน ปันสุวรรณ ในฐานะผู้บริหารเทศบาลตำบลศรีถ้อย จึงขอประกาศกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมถึงทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลภายนอก ผู้มาติดต่อราชการ และผู้ที่มีความเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจส่งผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

เทศบาลตำบลศรีถ้อย จึงขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล โดยผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลศรีถ้อยทุกคนจะปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวโดยเคร่งครัด จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและต่อประชาชนพร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ดาบตำรวจ

(เทพสงวน ปันสุวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย



Announcement of Sritoy Subdistrict Municipality

Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties

(No Gift policy) Fiscal year 2025

.....

Sritoy subdistrict Municipality has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Sritoy Subdistrict Municipality is the good governance organization, I as Mayor of Sritoy Subdistrict Municipality, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Sritoy Subdistrict Municipality executives and Sritoy Subdistrict Municipality officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on December 29, 2024

Police Senior Sergeant Major Tepsanguan Pansuwan

Mayor of Sritoy Subdistrict Municipality

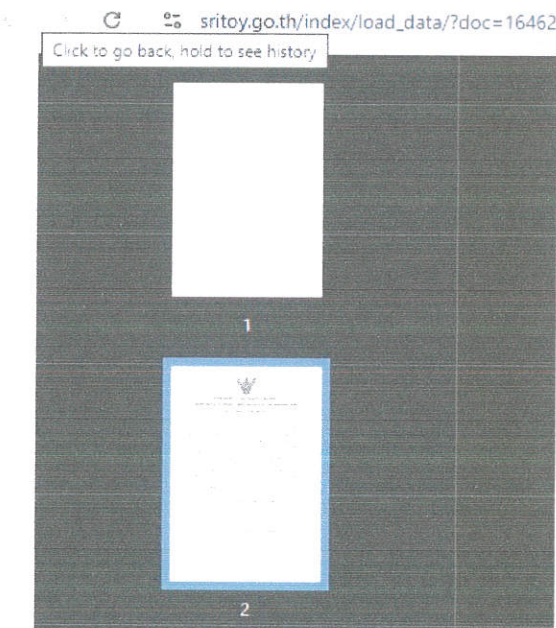
แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....เทศบาลตำบลศรีถ้อย.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - เดือน กันยายน ๒๕๖๘).....

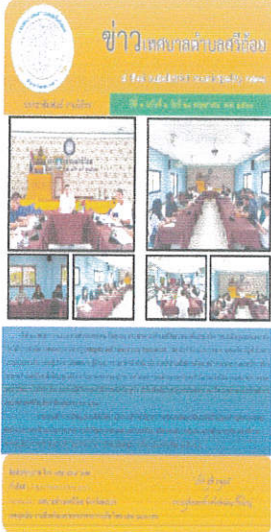
รายงานการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาลตำบลศรีถ้อย 	๒๙ ธ.ค.๒๕๖๗	เทศบาลตำบลศรีถ้อย ได้มีการลง นามประกาศชัดเจน แน่แนโดย ผู้บริหารของเทศบาล ห้ามมิให้ บุคลากรภายในองค์กรทุกระดับ เรียก รับ หรือรับจากการที่มีผู้ นำมาให้ ไม่ว่าจะเป็นบุคคล หรือ หน่วยงาน นำมามอบให้ไม่ว่ากรณี ใดๆก็ตามเช่น ของกำนัล สิ่งของ ทรัพย์สิน สิทธิประโยชน์ใดๆ โดยให้ทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบาย (No Gift Policy) ประจําปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตาม ประกาศเทศบาลตำบลศรีถ้อย เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ สามารถดูได้ที่ www.srityo.go.th - srityo.go.th/index/load_data/? Doc=๑๖๔๒

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาลตำบลศรีถ้อย	๒๙ มกราคม ๒๕๖๗	๑. ประกาศนโยบาย และแนวทางปฏิบัติที่ ชัดเจน	ประกาศเทศบาลตำบลศรี ถ้อย เรื่อง นโยบายการไม่ รับของขวัญของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๒			๒. การประชุมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) / ประชาสัมพันธ์ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงเว็บไซต์ของเทศบาลและช่องทางโซเชียลต่างๆของเทศบาล	https://www.sritoy.go.th -Facebook เทศบาล -ปิดประกาศ ณ สำนักงานเทศบาล -ช่องทาง Line กลุ่มหน่วยงาน ภาศิเครือข่ายในพื้นที่
๓		๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙	แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลศรีถ้อย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	แต่งตั้งคณะกรรมการที่เป็นบุคลากรภายในองค์กรทุกคนให้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้เป็นองค์กรที่ปลอดจากการทุจริตให้ไปสู่เป้าหมายที่แท้จริงภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นไปตามกรอบแนวทางการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)กำหนด

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-

๓) ประชาชน	-
๔) อื่นๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนให้แก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่นๆ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของหน่วยงาน

.....-ไม่มี.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

เทศบาลตำบลศรีถ้อย ได้มีการประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และสร้างความเข้าใจกับหน่วยงาน องค์กร และผู้ที่เกี่ยวข้องตลอดถึงประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบ ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่ของเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงไม่มีหน่วยงาน องค์กร หรือบุคคลใดๆ เสนอให้ของขวัญ ของกำนัลและการนำของขวัญของกำนัลมาให้เทศบาลแต่อย่างใด

ลงชื่อ.....
(นายโชคชัย อุทธโยธา)
ผู้รายงาน

ดาบตำรวจ.....
(เทพสงวน ปันสุวรรณ)
ผู้รับรองรายงาน



คำสั่งเทศบาลตำบลศรีถ้อย

ที่ ๒๑๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ บังคับตั้งแต่วันถัดจาก วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ อาศัยอำนาจ ตามความในมาตรา ๔๘ เตรส (๒) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเรื่องจริยธรรมของเทศบาลตำบลศรีถ้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลศรีถ้อย | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๘. นิติกร | คณะกรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการ เป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบท ทางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสีสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันและการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณา กำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม(Do's & Don' ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติ ตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรทำสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลศรีถ้อย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ดาบตำรวจ



(เทพสงวน ปันสุวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย



คำสั่งเทศบาลตำบลศรีถ้อย

ที่ ๒๕/ ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลศรีถ้อย (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วย เทศบาลตำบลศรีถ้อย ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อสนับสนุนส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร รวมทั้งภาพลักษณ์ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลศรีถ้อย ให้มีประสิทธิภาพสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นไปตามกรอบแนวทางการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาและปรับปรุงการประเมิน ITA มีความน่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับจากสาธารณชนมากขึ้น โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (open data) ของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส ผู้รับบริการหรือผู้สนใจสามารถติดตาม และตรวจสอบการให้บริการได้ รวมทั้งการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการ การอำนวยความสะดวกในการบริการทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจลดโอกาสการทุจริตให้น้อยลง และเพื่อให้การให้บริการประชาชนผ่านเทคโนโลยีที่ทันสมัย (Social Media) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

เทศบาลตำบลศรีถ้อย จึงเห็นความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสต่อเนื่องซึ่งเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุง พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และจังหวัดจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลศรีถ้อย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | | |
|------------------------------|----------------------------|--------------------------------------|
| ๑. ดาบตำรวจเทพสงวน ปันสุวรรณ | นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายอินจันทร์ ต๊ะมาธ | รองนายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นายสมมิตร โก้จะกั้ง | รองนายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๔. นายศุภกร อะคะโล | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕. นางราตรี แปะคำเรือง | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. นางวารุณี ภาชนนท์ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๗. นายประทีป ภาชนนท์ | หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๘. นายประทีป ชัดตง | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นายโชคชัย อุทธโยธา | นิติกร | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ(admin) |
| ๑๐. นางสาวจันทร์จิรา ทวีคำ | เจ้าพนักงานธุรการ | ผู้ช่วยคณะกรรมการ (ผู้ช่วย admin) |

/๑๑.นางสาวดลวรรณ...

๑๑. นางสาวดลวรรณ เวียงนาค	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยคณะทำงาน
๑๒. สิบเอกณัฐพงษ์ วงศ์พีใจ	เจ้าพนักงานป้องกัน	
และบรรเทาสาธารณภัย		ผู้ช่วยคณะทำงาน
๑๓. นางสาวภูษณิษา พุ่มไม้	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ผู้ช่วยคณะทำงาน
๑๔. นางสาววิลาวรรณ เหลืองเมฆา	นักวิชาการเงินและบัญชี	ผู้ช่วยคณะทำงาน
๑๕. นางสาวธัญธีรา อสุพล	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยคณะทำงาน

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ดังนี้

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่อง และแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๓.๑ ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒ ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓ หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๔ ประกาศผลคะแนน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อบริหารชี้ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทางแผนงาน เพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕. เผยแพร่ผลการดำเนินการของคณะทำงาน ผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงาน มอบหมายโดยให้คณะทำงาน มีวาระตั้งแต่วันที่ มีคำสั่งแต่งตั้งเป็นต้นไป

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ดาบตำรวจ

(เทพสงวน ปันสุวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย