



ประกาศเทศบาลตำบลศรีถ้อย
เรื่อง ร้อยละของฐานคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๕ เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรงบประมาณอย่างเป็นธรรม ให้เทศบาลบริหารการเงิน ในการเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของเทศบาลการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละคน ในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้เทศบาลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนการคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ เห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลศรีถ้อย เรื่อง ฐานในการคำนวณ และร้อยละของฐานในการคำนวณในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลตำบลศรีถ้อยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลตำบลศรีถ้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๓. การกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลตำบลศรีถ้อย

๓.๑ ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลตำบลศรีถ้อย ได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคำนวณ

๓.๒ ฐานในการคำนวณ หมายถึง ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลตำบลศรีถ้อย แต่ละอันดับ โดยแบ่งได้ ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๘๐๐	บน	๒๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง	๒๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐ - ๒๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐ - ๕๘,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐ - ๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๑๕,๔๔๐ - ๒๔,๘๘๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐ - ๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ - ๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๒๕,๐๕๐ - ๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

๔. ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลตำบลศรีถ้อย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

ร้อยละของฐานคำนวณเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนครู		
ผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละ
ดีเด่น	๙๐ ขึ้นไป	๒.๕๐ - ๓.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ร้อยละ ๘๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๔๕
ดี	๗๐ - ร้อยละ ๗๙.๙๙	๑.๕๐ - ๑.๙๕
พอใช้	๖๐ - ร้อยละ ๖๙.๙๙	๑.๐๐ - ๑.๔๕
ต้องปรับปรุง	ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา	ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ดาบตำรวจ



(เทพสงวน ปันสุวรรณ์)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลศรีถ้อย ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๗๐

คะแนน MIN	คะแนน MAX	ระดับผลการประเมิน	กำหนดร้อยละ
๑๐๐	๕๙.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐
๙๙	๖๔.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๕
๙๘	๖๙.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๐
๙๗	๗๔.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๕
๙๖	๗๙.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๐
๙๕	๘๔.๙๙	ดีเด่น	๒.๗๕
๙๔	๘๙.๙๙	ดีเด่น	๒.๗๐
๙๓	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๒.๖๕
๙๒	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๒.๖๐
๙๑	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๕
๙๐	๙๐.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐
๘๙	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๔๕
๘๘	๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๔๐
๘๗	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๓๕
๘๖	๘๖.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐
๘๕	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๒๕
๘๔	๘๔.๙๙	ดีมาก	๒.๒๐
๘๓	๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๑๕
๘๒	๘๒.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐
๘๑	๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๐๕
๘๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๒.๐๐
๗๙	๗๙.๙๙	ดี	๑.๙๕
๗๘	๗๘.๙๙	ดี	๑.๙๐
๗๗	๗๗.๙๙	ดี	๑.๘๕
๗๖	๗๖.๙๙	ดี	๑.๘๐
๗๕	๗๕.๙๙	ดี	๑.๗๕
๗๔	๗๔.๙๙	ดี	๑.๗๐
๗๓	๗๓.๙๙	ดี	๑.๖๕
๗๒	๗๒.๙๙	ดี	๑.๖๐
๗๑	๗๑.๙๙	ดี	๑.๕๕
๗๐	๗๐.๙๙	ดี	๑.๕๐
๖๙	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๔๕
๖๘	๖๘.๙๙	พอใช้	๑.๔๐
๖๗	๖๗.๙๙	พอใช้	๑.๓๕
๖๖	๖๖.๙๙	พอใช้	๑.๓๐
๖๕	๖๕.๙๙	พอใช้	๑.๒๕
๖๔	๖๔.๙๙	พอใช้	๑.๒๐
๖๓	๖๓.๙๙	พอใช้	๑.๑๕
๖๒	๖๒.๙๙	พอใช้	๑.๑๐
๖๑	๖๑.๙๙	พอใช้	๑.๐๕
๖๐	๖๐.๙๙	พอใช้	๑.๐๐
๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐