



ประกาศเทศบาลตำบลศรีถ้อย
เรื่อง ร้อยละของฐานคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ กำหนดให้เทศบาลต้องประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานเทศบาลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินในแต่ละปีงบประมาณ

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลศรีถ้อย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติ ก.ท.จ.พะเยา นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย จึงออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศเทศบาลตำบลศรีถ้อย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ให้ประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีนั้น

ข้อ ๔ องค์ประกอบของการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้แบ่งสัดส่วนคะแนนเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

(๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ร้อยละ ๓๐

ข้อ ๕ สัดส่วนวงเงินงบประมาณเพื่อใช้จ่ายในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาลในแต่ละรอบการประเมิน ให้เลื่อนได้ภายในวงเงินร้อยละ [ใส่ตัวเลข เช่น ๓.๐] ของอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาลที่มีตัวอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินและการเลื่อนเงินเดือนต่อนายกเทศมนตรี

๑. เกณฑ์คะแนนและระดับผลการประเมิน (ข้อสำคัญที่ต้องระบุชัดเจน) การแบ่งระดับผลการประเมินเพื่อนำไปคำนวณร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน

- ระดับดีเด่น คะแนนตั้งแต่ ๙๐ - ๑๐๐ คะแนน
- ระดับดีมาก คะแนนตั้งแต่ ๘๐ - ๘๙.๙๙ คะแนน
- ระดับดี คะแนนตั้งแต่ ๗๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน
- ระดับพอใช้ คะแนนตั้งแต่ ๖๐ - ๖๙.๙๙ คะแนน
- ระดับปรับปรุง คะแนนต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

๒. เงื่อนไขและโควตาการโอนเงินเดือน (ตามกฎหมายท้องถิ่น)

- จำกัดโควตาระดับดีเด่น: จำนวนพนักงานเทศบาลที่จะได้รับการโอนเงินเดือนในระดับ "ดีเด่น" ของแต่ละส่วนราชการ (เช่น กอง/สำนัก) จะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานเทศบาลที่มีตัวอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน ในส่วนราชการนั้นๆ

- การเลื่อนขั้นขั้นสูง (ถ้ามี): การโอนเงินเดือนในระดับดีเด่นจะได้รับอัตราร้อยละที่สูงกว่าระดับอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองฯ และนายกเทศมนตรีกำหนด ภายใต้กรอบวงเงินร้อยละ ๓ ของวงเงินโอนเงินเดือนรวม

๓. คุณสมบัติของพนักงานที่มีสิทธิได้รับการโอนเงินเดือน ในรอบครึ่งปีที่ประเมิน พนักงานเทศบาลต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนดังนี้

- ระยะเวลาปฏิบัติราชการ: ต้องได้รับการบรรจุแต่งตั้งหรือปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือนในรอบการประเมินนั้นๆ

- วินัย: ต้องมีวินัยในรอบครึ่งปีไม่เกิน ๒๓ วัน (ไม่นับรวมวันลาอุปสมบท, ลาคลอดบุตร, ลาป่วยจำเป็นเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือลาพักผ่อน)

- การลงโทษทางวินัย: ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ (ยกเว้นความผิดลหุโทษหรือประมาท)

- การมาทำงาน: ต้องไม่เป็นผู้ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ดาบตำรวจ



(เทพสงวน ปันสุวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย