



ประกาศเทศบาลตำบลศรีถ้อย

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนวันลาและจำนวนครั้งการมาปฏิบัติราชการสาย
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน และต่อสัญญาจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐

.....

เพื่อให้การประปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลศรีถ้อย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ มีวินัยในการปฏิบัติราชการ และเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจำนวนวันลาและจำนวนครั้งการมาปฏิบัติราชการสายสำหรับใช้เป็นส่วนหนึ่ง ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ และการต่อสัญญาจ้างแล้วแต่กรณี

เทศบาลตำบลศรีถ้อย จึงกำหนดหลักเกณฑ์ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้สำหรับการประเมินการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ โดยแบ่งรอบการประเมินออกเป็น ๒ รอบ ดังนี้

๑. รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๗๐
๒. รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๗๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐

ข้อ ๒ พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง ต้องมาปฏิบัติ ราชการตามวันและเวลาราชการที่กำหนด และลงเวลาปฏิบัติราชการตามวิธีการที่เทศบาลตำบลศรีถ้อยกำหนด

ผู้ใดมาปฏิบัติราชการภายหลังเวลาราชการที่กำหนด ให้ถือว่าเป็นการปฏิบัติราชการสาย เว้นแต่ เป็นกรณีเดินทางไปราชการ ปฏิบัติการนอกสถานที่ หรือมีเหตุจำเป็นอันสมควรและได้รับอนุญาตจาก ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแล้วแต่กรณี

ข้อ ๓ การลาของพนักงานเทศบาล ให้เป็นไปตามประเภทการลาที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ซึ่งประกอบด้วย การลา ๑๑ ประเภท ดังนี้

๑. การลาป่วย
๒. การลาคลอดบุตร
๓. การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร
๔. การลากิจส่วนตัว
๕. การลาพักผ่อน
๖. การลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจย์
๗. การลาเข้ารับการตรวจเลือดหรือเข้ารับการเตรียมพล
๘. การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน
๙. การลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
๑๐. การลาติดตามคู่สมรส
๑๑. การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

/สำหรับ...

สำหรับพนักงานจ้าง และบุคลากรประเภทอื่นๆ ให้ใช้สิทธิการลาตามกฎหมาย ระเบียบประกาศ หรือหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับกับบุคลากรประเภทนั้นโดยเฉพาะ

ข้อ ๔ บุคลากรซึ่งมีสิทธิตามหลักเกณฑ์ของทางราชการ อาจขออนุญาตให้ถือศีลและปฏิบัติธรรม ณ สำนักหรือสถานปฏิบัติธรรมที่ได้รับรองของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติได้ ตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข และระยะเวลาที่ทางราชการกำหนด

ข้อ ๕ ในรอบครั้งปีครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ แต่ละครั้ง หากพนักงานของเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือพนักงานจ้าง แล้วแต่กรณี

๑. มาปฏิบัติราชการสายเกิน ๗ ครั้ง หรือ

๒. ลาเกิน ๒๓ วันทำการ โดยไม่นับรวมวันลาที่หลักเกณฑ์กำหนดมิให้นำมาคำนวณ หรือ

๓. จงใจ ละเลย ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ

อาจไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ หรือการต่อสัญญาจ้างในรอบระยะเวลานั้น แล้วแต่กรณีและอาจถูกดำเนินการทางวินัยตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๖ การกำหนดจำนวนครั้งการปฏิบัติราชการสายและจำนวนวันลาตามข้อ ๕ เป็นหลักเกณฑ์สำหรับประกอบการพิจารณาด้านการบริหารงานบุคคล มิใช่การกำหนดสิทธิให้บุคลากรสามารถมาปฏิบัติราชการสายหรือลาได้ตามจำนวนดังกล่าว

บุคลากรทุกคนยังคงมีหน้าที่ต้องมาปฏิบัติราชการให้ตรงเวลา ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะรับผิดชอบ และรักษาวินัยของทางราชการโดยเคร่งครัด

ข้อ ๗ ให้บุคลากรพิจารณาตามประกาศนี้เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อนำเสนอประกอบการพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนค่าจ้าง การเลื่อนค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ และการต่อสัญญาจ้าง แต่ละกรณี

กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือพนักงานจ้างผู้ใดฝ่าฝืนหรือปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้บังคับบัญชานำข้อเท็จจริงและพฤติกรรมกรณีประกอบการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๘ ให้หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย และผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กำกับตรวจสอบ และรับรองข้อมูลการมาปฏิบัติราชการ การลา การมาปฏิบัติราชการสาย การขาดราชการ การไปราชการลพัตกรรมการปฏิบัติราชการบุคลากรในสังกัดให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

ให้งานตามเจ้าหน้าที่รวบรวมและตรวจสอบข้อมูลดังกล่าวเพื่อเสนออนุมัติอำเภอบริการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาด้านการบริหารงานบุคคลต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ดาบตำรวจ



(เทพสงวน ปันสุวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย