



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล/ลูกจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลศรีถ้อย



โดย

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลศรีถ้อย

อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา



คำนำ

การจัดอบรมให้ความรู้ ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม เทศบาลตำบลศรีถ้อย โดยเทศบาลตำบลศรีถ้อย เป็นผู้สนับสนุนงบประมาณในการอบรมในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการถือปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึก สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ มีค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมภาพลักษณ์ให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ใสสะอาด โดยมุ่งหวังให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ อันจะส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงานภาครัฐและประเทศชาติต่อไป

หากมีข้อบกพร่องหรือผิดพลาดประการใด หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลศรีถ้อย ต้องขออภัยมา ณ ที่นี้ด้วย

จัดทำโดย
หน่วยตรวจสอบภายใน
เทศบาลตำบลศรีถ้อย

สารบัญ

หน้า

คำนำ

รายงานสรุปผลโครงการ

๑ - ๕

ภาคผนวก

รูปภาพประกอบโครงการ

เอกสารประกอบการอบรม

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บันทึกข้อความขออนุมัติจัดทำโครงการ

หนังสือเชิญผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาลตำบลศรีถ้อย

ใบลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการอบรม

หนังสือขอความอนุเคราะห์วิทยากร สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพะเยา

พร้อมแบบตอบรับ

หนังสือขอความอนุเคราะห์วิทยากร สำนักงานคลัง จังหวัดพะเยา พร้อมแบบตอบรับ

คำกล่าวรายงาน/คำกล่าวประธานในพิธีเปิด

ประวัติวิทยากร

แบบทดสอบความรู้ก่อนอบรม (Pre-Test)

แบบทดสอบความรู้หลังอบรม (Post-Test)

แบบประเมินความพึงพอใจโครงการ

สรุปผลการดำเนินการ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล/ลูกจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลศรีถ้อย ยังคงขับเคลื่อนตามมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และ เครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (overnance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร หน่วยงานต้องมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ นำไปสู่ความยั่งยืนของหน่วยงานคุณธรรมเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานบนพื้นฐานความรู้ คู่คุณธรรม มีความสุขทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ บุคลากรถือเป็นทรัพยากรสำคัญขององค์กรที่จะช่วยในการผลักดันการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ตั้งไว้ ดังนั้น บุคลากรจะต้องมีการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ สนับสนุนการเรียนรู้ให้มีความเหมาะสม เตรียมพร้อมรองรับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตไม่ให้เกิดจิตตวิถุนิยมจนเกินไป การปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ ลดพฤติกรรมที่อาจนำไปสู่ความเสี่ยงการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร นำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนับสนุนนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และแผนงานเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การปลูกจิตสำนึกสร้างความตระหนักรู้และเฝ้าระวังเชิงรุก เทศบาลตำบลศรีถ้อย โดยหน่วยตรวจสอบภายใน จึงดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล/ลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้าง “เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต” มุ่งหวังให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ อันจะส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงานภาครัฐและประเทศชาติต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน

๒.๑ เพื่อสร้าง “เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต” ที่เข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรให้มีการปฏิบัติราชการเพื่อส่วนรวมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณข้าราชการ มีคุณธรรม จริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับกลับไปถ่ายทอดให้แก่บุคคลที่เกี่ยวข้อง ให้สามารถดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน

/กลุ่มเป้าหมาย...

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาลตำบลศรีถ้อย พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง **รวมทั้งสิ้น ๕๐ คน**

ผลผลิต	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมและ พัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เชิงปริมาณ - ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๕๐
	เชิงคุณภาพ - ความรู้ความเข้าใจ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ค่าเฉลี่ย	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

- มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๘ คน ในจำนวนเป้าหมายทั้งหมด ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖

เชิงคุณภาพ

- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ
- ช่องความพึงพอใจมากที่สุด ค่าความถี่ ๒๔๑ คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๒๐
- ช่องความพึงพอใจมาก ค่าความถี่ ๑๘๖ คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๗๕
- ช่องความพึงพอใจปานกลาง ค่าความถี่ ๔๑ คิดเป็นร้อยละ ๘.๕๕
- ช่องความพึงพอใจน้อย ค่าความถี่ ๑๒ คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐
- ช่องความพึงพอใจน้อยที่สุด ค่าความถี่ ๐ คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐

๔. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

แบบประเมิน (Questionnaire) ใช้เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลการดำเนินโครงการ แบบประเมินจะเน้นถามความเป็นจริง (Fact) ของตัวผู้ตอบและความรู้สึกนึกคิดของผู้ตอบแบบประเมินต่อสถานการณ์ต่างๆ ตามที่แบบประเมินได้กำหนดไว้ ดังนั้นการตอบจึงไม่มีข้อใดที่ตอบผิด เพราะทุกข้อผู้ตอบตอบตามข้อเท็จจริงที่เป็นอยู่ หรือมีความคิดเห็นว่าเป็นเช่นนั้น ผลที่ได้ออกมาจึงมิได้มีค่าเป็นคะแนนแต่จะออกมาเป็นค่าความถี่ โดยแบ่งเป็น ๓ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปและสถานภาพ ได้แก่ เพศ อายุ และการศึกษา

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นคำถามที่มีลักษณะเลือกตอบโดยใช้มาตราส่วนประมาณค่าของลิเคอร์ท (Likert's rating scale) ซึ่งเป็นระดับการวัดข้อมูลประเภทอันตรภาคชั้น (Interval scale) โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ๕ ระดับ ดังนี้

- ระดับ ๑ หมายถึง พึงพอใจน้อยที่สุด
- ระดับ ๒ หมายถึง พึงพอใจน้อย
- ระดับ ๓ หมายถึง พึงพอใจปานกลาง
- ระดับ ๔ หมายถึง พึงพอใจมาก
- ระดับ ๕ หมายถึง พึงพอใจมากที่สุด

/เกณฑ์เฉลี่ย...

เกณฑ์เฉลี่ยระดับความพึงพอใจที่มีต่อการดำเนินโครงการ

คะแนนเฉลี่ย	๑.๐๐ – ๑.๘๐	หมายถึง	พึงพอใจน้อยที่สุด
คะแนนเฉลี่ย	๑.๘๑ – ๒.๖๐	หมายถึง	พึงพอใจน้อย
คะแนนเฉลี่ย	๒.๖๑ – ๓.๔๐	หมายถึง	พึงพอใจปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย	๓.๔๑ – ๔.๒๐	หมายถึง	พึงพอใจมาก
คะแนนเฉลี่ย	๔.๒๑ – ๕.๐๐	หมายถึง	พึงพอใจมากที่สุด

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ หมายถึง ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของผู้เข้าร่วมการอบรม

๕. การเก็บรวบรวมข้อมูล มีขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้

- ๕.๑ นำแบบสอบถามการประเมินผลโครงการไปสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๕.๒ นำแบบสอบถามไปให้ผู้เข้าร่วมโครงการกรอกข้อมูล
- ๕.๓ นำแบบสอบถามที่ได้มาวิเคราะห์ข้อมูลและสรุปผล

๖. การวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ ๑ การวิเคราะห์เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปและสถานภาพ ได้แก่ เพศ อายุ และการศึกษา แสดงจำนวนและค่าร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
๑. เพศ		
- ชาย	๓๐	๖๒.๕๐
- หญิง	๑๘	๓๗.๕๐
รวม	๔๘	๑๐๐

ลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
๒. อายุ		
- ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๖	๑๒.๕๐
- ๓๐ – ๔๐ ปี	๑๒	๒๕.๐๐
- ๔๑ – ๕๐ ปี	๑๕	๓๑.๒๕
- ๕๑ – ๖๐ ปี	๑๑	๒๒.๙๒
- มากกว่า ๖๐ ปี	๔	๘.๓๓
รวม	๔๘	๑๐๐

ลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
๓. การศึกษา		
- มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๑๓	๒๗.๐๘
- อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๖	๑๒.๕๐
- ปริญญาตรี	๒๗	๕๖.๒๕
- สูงกว่าปริญญาตรี	๒	๐.๔๑
รวม	๔๘	๑๐๐

ตอนที่ ๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้)

ด้านความรู้ ความเข้าใจ ในหัวข้อเรื่องต่างๆ ที่บรรจุในการจัดโครงการอบรมและผลการทดสอบก่อนเข้ารับการอบรมและหลังเข้ารับการอบรม รวมทั้งแบบประเมินความพึงพอใจภายหลังเข้าร่วมโครงการฯ ดังนี้

แบบประเมินความพึงพอใจ

ที่	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	เนื้อหาในการฝึกอบรมตรงกับวัตถุประสงค์	๒๙	๑๙	๐	๐	๐
๒	ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๒๐	๒๕	๓	๐	๐
๓	คุณภาพของเอกสารประกอบการฝึกอบรม	๒๗	๑๖	๕	๐	๐
๔	การนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๒๓	๒๔	๑	๐	๐
๕	ความสามารถในการถ่ายทอด-สื่อสาร-ความเข้าใจ	๒๙	๑๘	๑	๐	๐
๖	การเปิดโอกาสให้ซักถามและแสดงความคิดเห็น	๒๗	๒๐	๑	๐	๐
๗	การตอบคำถามได้ตรงประเด็นและชัดเจน	๓๐	๑๗	๑	๐	๐
๘	ใช้เวลาเหมาะสม มาก/น้อย เพียงใด	๒๕	๒๐	๓	๐	๐
๙	ความรู้ก่อนฝึกอบรม	๓	๗	๒๖	๑๒	๐
๑๐	ความรู้หลังฝึกอบรม	๒๘	๒๐	๐	๐	๐
รวม		๒๔๑	๑๘๖	๔๑	๑๒	๐
คิดเป็นร้อยละ		๕๐.๒๐	๓๘.๗๕	๘.๕๕	๒.๕๐	๐

/ผลการสรุป...

ผลการสรุปความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๒๐ และมีความพึงพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๗๕

ผลการทดสอบก่อนการเข้ารับการอบรม จากแบบทดสอบ จำนวน ๑๐ ข้อ ของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๘ คน มีค่าเฉลี่ยคิดเป็น ร้อยละ ๖๖.๘๗

ผลการทดสอบหลังการเข้ารับการอบรม จากแบบทดสอบ จำนวน ๑๐ ข้อ ของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๘ คน มีค่าเฉลี่ยคิดเป็น ร้อยละ ๘๙.๕๕

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของผู้เข้าร่วมการอบรม คือ ควรมีการอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานในระบบราชการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี และนำความรู้ที่ได้จากการอบรมฯ ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการต่อไป

* * * * *

ภาคผนวก



เทศบาลตำบลศรีถ้อย
อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

ชื่อเรื่อง: ประชาสัมพันธ์ โครงการส่งเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๗

ชื่อไฟล์: original201701224002.jpg

ดาวน์โหลดไฟล์



สารประชาสัมพันธ์

เทศบาลตำบลศรีถ้อย

Press release Si Thoi Subdistrict Municipality

ปีที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



วันอังคาร ที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พร้อมด้วย พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้างเทศบาลตำบลศรีถ้อย เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้รับเกียรติจาก นางสาวธิดา ไกรนรา ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา และนางนิภาพร เผ่ากันทะ ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำกับ และบริหารการเงินการคลัง สำนักงานคลังจังหวัดพะเยา มาเป็นวิทยากรบรรยาย ณ ห้องประชุมสภา เทศบาลตำบลศรีถ้อย ตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

ภาพ / ช่าว นายคามิน ธนากิจชิตี

โทรศัพท์ ๐ ๕๔๔๙ ๙๖๗๙ โทรสาร ๐ ๕๔๔๙ ๙๖๘๐

Website : www.sritoy.go.th / Facebook : เทศบาลตำบลศรีถ้อย จังหวัดพะเยา

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลศรีถ้อย







