



ประกาศเทศบาลตำบลศรีถ้อย

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลศรีถ้อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

โดยที่ เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลศรีถ้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ เทศบาลตำบลศรีถ้อย จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลศรีถ้อย สำหรับรอบการประเมิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินจาก
ผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

- (ก) ปริมาณผลงาน
- (ข) คุณภาพผลงาน
- (ค) ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา
- (ง) การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๑.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน

- พนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับ
สมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๑

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ไม่รวมถึงพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ
ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ เช่นเดียวกับ
พนักงานเทศบาลในลักษณะงานเดียวกัน โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับปฏิบัติงาน
หรือระดับปฏิบัติการแล้วแต่กรณี

๒. ระดับผลการประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้จัดกลุ่มคะแนน
ตามผลคะแนน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับ
ให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนดโดยอนุโลม

๓. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนดโดยอนุโลม ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๔. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง จะได้นำไปใช้เป็นตัวชี้วัด
ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนหรือต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

ดาบตำรวจ

(เทพสงวน ปันสุวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย