

ระเบียบข้อบังคับกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลศรีถ้อย
ตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่สมาชิกในชุมชนเทศบาลตำบลศรีถ้อยและภาคีเครือข่ายสนับสนุนให้มีการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลศรีถ้อย เพื่อเสริมสร้างกระบวนการพึ่งพาตนเองของชุมชนเทศบาลตำบลศรีถ้อย เป็นพลังขับเคลื่อนการเชื่อมโยงความสัมพันธ์ซึ่งกันและกันตามวิถีชุมชนเทศบาลตำบลศรีถ้อย เพื่อนำไปสู่การเป็นชุมชนพึ่งตนเอง ชุมชนน่าอยู่ รวมทั้งการช่วยเหลือเกื้อกูลและเอื้ออาทรระหว่างสมาชิกในชุมชนตำบลศรีถ้อย บนหลักการ “ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี” เป็นระบบสวัสดิการชุมชนโดยชุมชนเพื่อชุมชน เพื่อความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลศรีถ้อย จึงได้ออกระเบียบข้อบังคับกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลศรีถ้อย แทนระเบียบกองทุนเดิม ดังนี้

หมวดที่ ๑

ข้อความทั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบข้อบังคับกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลศรีถ้อย พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกระเบียบดังต่อไปนี้

๑) ระเบียบข้อบังคับกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลศรีถ้อย ๓๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๓

ข้อ ๓ ระเบียบข้อบังคับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการ เป็นผู้จัดการตามระเบียบข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ ในระเบียบข้อบังคับนี้

“กองทุน” หมายถึง กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลศรีถ้อย จัดตั้งขึ้น เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๓

“ที่ทำการกองทุน” หมายถึง ที่ตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลศรีถ้อย ตั้งอยู่ที่ ๒๔๕ หมู่ ๙ ตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

“ประธานกรรมการ” หมายถึง ประธานกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลศรีถ้อย

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลศรีถ้อย

“สมาชิก” หมายถึง สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลศรีถ้อย

“ที่อยู่อาศัย” หมายถึง บ้านหรือสิ่งปลูกสร้างอย่างอื่น ที่ได้ใช้ชีวิตอยู่อย่างต่อเนื่องถาวร ไม่น้อยกว่า ๖ เดือนขึ้นไป

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

ข้อ ๖ วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุน มีดังนี้

๑) เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกในชุมชนช่วยเหลือเอื้ออาทร ซึ่งกันและกัน

๒) เพื่อจัดสวัสดิการด้านการเกิด การป่วย การเสียชีวิต และสวัสดิการด้านอื่นๆ

๓) เพื่อร่วมดำเนินการ สร้างการมีส่วนร่วมในชุมชน ด้านสุขภาพ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดสวัสดิการที่ยั่งยืนให้กับสมาชิกในชุมชน โดยมีเป้าหมายทำให้เป็น “ชุมชนศรีถ้อยน่าอยู่” ร่วมกับหน่วยงานราชการ ภาคเอกชน และองค์กรอื่นๆ

/หมวดที่ ๓ สมาชิก.....

หมวดที่ ๓
สมาชิก

ข้อ ๗ คุณสมบัติของสมาชิก

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีภูมิลำเนาอยู่ในทะเบียนบ้านในเขตเทศบาลตำบลศรีถ้อย

ข้อ ๘ การสมัครสมาชิก

๑) กองทุนเปิดรับสมัครสมาชิกเป็นประจำทุกปี กำหนดยื่นใบสมัครในเดือน สิงหาคม และเดือน กันยายนของทุกปี โดยยื่นใบสมัครได้ ณ ที่ทำการกองทุนหรือยื่นกับกรรมการบริหารที่เป็นตัวแทนประจำหมู่บ้าน และต้องชำระเงินเป็นค่าสมัครสมาชิกจำนวน ๕๐ บาท พร้อมเงินสมทบเข้ากองทุนปีละ จำนวน ๒๒๐ บาท

- ๒) สมาชิกภาพของสมาชิกใหม่นับจาก วันที่ ๑ มกราคม เป็นต้นไป

ข้อ ๙ การพ้นจากการเป็นสมาชิก

- ๑) ตาย
- ๒) ลาออก
- ๓) ไม่ส่งเงินสมทบกองทุนภายในเดือนตุลาคม ของปีนั้น
- ๔) คณะกรรมการมีมติ ๒ ใน ๓ ให้ออกเนื่องจากไม่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ
- ๕) ย้ายภูมิลำเนาออกนอกพื้นที่เทศบาลตำบลศรีถ้อยเว้นแต่ย้ายภูมิลำเนาออกจากทะเบียนบ้านในพื้นที่เทศบาลตำบลศรีถ้อย ก่อนวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ (ตามมติที่ประชุมกองทุน ครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖) ยกเว้นทหารเกณฑ์ที่ต้องย้ายภูมิลำเนาไปอยู่ในค่ายทหาร

ข้อ ๑๐ หน้าที่ และสิทธิของสมาชิก

๑) สมาชิกต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนปีละ ๒๒๐ บาท เป็นประจำทุกปี โดยส่งเงินสมทบได้ที่ กรรมการเก็บเงินประจำหมู่บ้าน เภรัญญิก หรือกรรมการที่ได้รับมอบหมาย โดยเงินที่สมาชิกส่งสมทบเข้ากองทุน ถือเป็นภาระเสียสละเพื่อร่วมกันจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกด้วยกัน เพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จะไม่คืนเงินให้กับสมาชิกไม่ว่ากรณีใด ๆ

- ๒) สมาชิกต้องปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ และให้ความช่วยเหลือ ร่วมมือกับกิจการของกองทุน

๓) สมาชิกมีสิทธิตรวจสอบและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการและกิจกรรมของกองทุนในที่ประชุม

๔) สมาชิกมีสิทธิเสนอรายชื่อคณะกรรมการบริหารจากตัวแทนสมาชิกในหมู่บ้านของตนเอง เมื่อกรรมการบริหารหมดวาระ พ้นจากตำแหน่ง ตายหรือลาออก

- ๕) สมาชิกกองทุนพ้นสภาพจะไม่ได้รับเงินสมทบคืน

หมวดที่ ๔

สวัสดิการ

ข้อ ๑๑ เมื่อเป็นสมาชิกครบ ๓ เดือนขึ้นไป (เดือน ต.ค.- ธ.ค.) มีสิทธิได้รับสวัสดิการ ดังนี้

- ๑) สวัสดิการคลอดบุตร

-สมาชิกกองทุนคลอดบุตรจะได้รับสวัสดิการ ๕๐๐ บาท

- ๒) บุตร ที่เกิดจากข้อ ๑) หากสมัครเป็นสมาชิกกองทุน ได้รับชุดเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด

มูลค่าสิ่งของไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

/(๓) สวัสดิการ การเจ็บป่วย...

- ๓) สวัสดิการ การเจ็บป่วย

-ป่วยนอนพักรักษาตัวที่โรงพยาบาลจ่ายค่าบำรุงขวัญคืนละ ๑๕๐ บาท ไม่เกิน ๗ คืน ต่อปี โดยมีใบรับรองแพทย์ที่ระบุจำนวนวันที่เข้านอนพักรักษาตัวมาแสดง (นับรอบเดือนตุลาคม - กันยายน ของ ปีถัดไป)

๔) สวัสดิการ ทุนการศึกษา

-เพื่อสนับสนุนทุนการศึกษาแก่เด็กเยาวชนที่เป็นสมาชิกกองทุนฯ บุตรหรือหลาน ของสมาชิกกองทุนฯ ที่มีอายุแรกเกิด ถึง ๑๘ ทุนการศึกษาปีละ ๑๕ ทุนๆ ละ ๑,๐๐๐ บาท

๕) สวัสดิการเสียชีวิต สมาชิกที่เสียชีวิตได้รับสวัสดิการตามระยะเวลาของการเป็นสมาชิก ดังนี้

- | | |
|-------------------------------------|----------------------------|
| (๑) เป็นสมาชิกครบ ๙๐ วัน ถึง ๒ ปี | ได้รับสวัสดิการ ๓,๐๐๐ บาท |
| (๒) เป็นสมาชิกครบ ๒ปี ๑วัน ถึง ๓ ปี | ได้รับสวัสดิการ ๕,๐๐๐ บาท |
| (๓) เป็นสมาชิกครบ ๓ ปี ๑ วัน ขึ้นไป | ได้รับสวัสดิการ ๑๑,๐๐๐ บาท |

(๔) สมาชิกกองทุนที่เสียชีวิตและผู้รับผลประโยชน์ได้รับสวัสดิการ จะต้องให้คนในครอบครัวเข้ามาเป็นสมาชิกกองทุน เพื่อสืบทอดในการรับสวัสดิการเว้นแต่ สมาชิกในครอบครัวได้เข้าเป็นสมาชิกกองทุนทุกคน

(๕) หักค่าประกันความเสี่ยง ๑๐ เปอร์เซ็นต์ของเงินสวัสดิการการเสียชีวิต

๖) สวัสดิการช่วยเหลือผู้ประสบอัคคีภัย (บ้าน) ของสมาชิกกองทุน

(๑)เกิดอัคคีภัยต่อที่อยู่อาศัยของสมาชิกกองทุน โดยเสียหายทั้งหลังหรือเสียหายเกินครึ่ง ของที่อยู่อาศัย ได้รับสวัสดิการเป็นตัวแทนหรือเป็นสิ่งของ ตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการ โดยได้รับสวัสดิการ วงเงินไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท ต่อที่อยู่อาศัย ๑ หลัง

(๒)เกิดอัคคีภัยต่อที่อยู่อาศัยของสมาชิกกองทุน และเสียหายครึ่งหนึ่งหรือบางส่วนของ ที่อยู่อาศัย ได้รับสวัสดิการเป็นตัวแทนหรือเป็นสิ่งของ ตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการ โดยได้รับสวัสดิการ วงเงินไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท ต่อที่อยู่อาศัย ๑ หลัง

๗) สวัสดิการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

-กองทุนดำเนินการหรือสนับสนุนให้สมาชิกกองทุนฯและสมาชิกในชุมชนมีส่วนร่วม ในการดูแลและรักษาฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นสวัสดิการระยะยาวให้กับทุกคน โดย รูปแบบกิจกรรมหรือโครงการ จะเป็นรูปแบบ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมติดตามประเมินผล กำหนดจัดสวัสดิการ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทุกกิจกรรมเป็นจำนวนเงินไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท/ปี

๘) สวัสดิการด้านการส่งเสริมอาชีพ

-เพื่อส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้แก่สมาชิกกองทุนฯและคนในชุมชนให้มีรายได้และมี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นทั้งนี้การจัดสวัสดิการอาจเป็นรูปแบบต่างๆเช่น การสนับสนุนการรวมกลุ่ม การพัฒนาคุณภาพ สินค้าและการบริการ การส่งเสริมให้มีตลาดหรือร้านค้าผลิตภัณฑ์ชุมชน การประสานภาคีเครือข่ายในการ สนับสนุนด้านวิชาการงบประมาณ โดยรูปแบบกิจกรรมหรือโครงการจะเป็นรูปแบบ ร่วมคิด, ร่วมทำ ,ร่วมติดตาม ประเมินผล

/๙) สวัสดิการด้านที่อยู่อาศัย...

๙) สวัสดิการด้านที่อยู่อาศัย

-เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกกองทุน สมาชิกในชุมชน ผู้นำชุมชน ร่วมช่วยเหลือด้านแรงงาน การบริจาคสิ่งของ ซ่อมแซมบ้านให้แก่ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาด้านที่อยู่อาศัย ในพื้นที่ตลอดถึงการสนับสนุนให้มีการประชุมเพื่อวิเคราะห์ปัญหา วางแผนปฏิบัติการ ร่วมกับหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง

๑๐) สวัสดิการเยี่ยมบ้าน ผู้ป่วย ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ

-โดยช่วยเหลือเครื่องอุปโภคบริโภคหรือปัจจัยสี่ แก่ ผู้ป่วย ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ที่มีฐานะยากจน เพื่อช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน และให้กำลังใจซึ่งกันและกันช่วยเหลือเครื่องอุปโภคบริโภคหรือปัจจัยสี่ เป็นจำนวนเงินไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

๑๑) สวัสดิการด้านเด็กและเยาวชน

- เพื่อคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็กและเยาวชน เพื่อจัดสวัสดิการสังคม เพื่อให้เด็กและเยาวชนสามารถเข้าถึงสิทธิและใช้สิทธิได้อย่างแท้จริง ทั้งถึง เหมาะสม เป็นธรรม และการจัดสวัสดิการต่างๆ ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั้งทางด้านการศึกษา สุขภาพอนามัย ที่อยู่อาศัย การทำงานและการมีรายได้ นันทนาการ กระบวนการยุติธรรม และบริการทางสังคม ตลอดจนเพื่อให้เด็กได้รับการเลี้ยงดูอย่างเหมาะสม มีสุขภาพอนามัยที่แข็งแรงทั้งทางร่างกายและจิตใจ

หมวดที่ ๕

คณะกรรมการบริหารกองทุน

ข้อ ๑๒ ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุน จำนวนไม่เกิน ๓๐ คน แต่ไม่น้อยกว่า ๑๕ คน ที่มาจากการคัดเลือกของสมาชิกกองทุนและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยใช้การประชุมสามัญประจำปีในการดำเนินการคัดเลือก

๑) ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนร่วมกันคัดเลือก “ประธานกองทุน” “รองประธานกองทุน” “เหรัญญิกกองทุน” “เลขานุการกองทุน”

๒) ประธานกรรมการและคณะกรรมการบริหารกองทุนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี

ข้อ ๑๓ หน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุน

๑) คณะกรรมการบริหารมีหน้าที่บริหารงานของกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

๒) จัดทำร่างระเบียบข้อบังคับกองทุนให้สมาชิกกองทุนเห็นชอบ โดยต้องมีมติเห็นชอบจากคณะกรรมการเกินกึ่งหนึ่ง

๓) ดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน การพัฒนากองทุนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมั่นคงยั่งยืน

๔) เก็บเงินสมทบกองทุนประจำหมู่บ้าน

ข้อ ๑๔ การพ้นสภาพของคณะกรรมการ

๑) ตาย

๒) ออกตามวาระ

๓) ลาออก

๔) คณะกรรมการบริหารมีมติ ๒ ใน ๓ ให้ออกเนื่องจากไม่ปฏิบัติหน้าที่ หรือทำให้กองทุน

เสียหาย

ข้อ ๑๕ ประโยชน์ตอบแทนคณะกรรมการบริหารกองทุน

๑) ค่าตอบแทนเก็บเงินสมทบกองทุนประจำหมู่บ้าน คนละ ๓๐๐ บาท

๒) ค่าตอบแทนในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนในพื้นที่ครั้งละ ๑๐๐ บาท

๓) ค่าตอบแทนในการเข้าร่วมประชุมนอกพื้นที่อำเภอแม่ใจ ครั้งละ ๑๕๐ บาท เว้นแต่หน่วยงานที่เชิญเข้าร่วมมีค่าตอบแทนหรือค่าพาหนะเดินทางให้

๔) ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการกองทุน สวัสดิการชุมชนนอกพื้นที่ จำนวน ๑ ครั้ง ต่อวาระการดำรงตำแหน่ง

หมวดที่ ๖

การประชุม

ข้อ ๑๖ ประธานกรรมการต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ ๔ ครั้ง จำนวนคณะกรรมการที่เข้าร่วมประชุมเกินกึ่งหนึ่งถือว่าครบองค์ประชุม

ข้อ ๑๗ ให้มีการประชุมสามัญประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อชี้แจงผลการดำเนินงานประจำปี การแก้ไข เพิ่มเติมระเบียบกองทุน การคัดเลือกคณะกรรมการกองทุน และเรื่องอื่น ๆ ตามมติคณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจำนวนเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการบริหาร หรือสมาชิกจำนวน ๑ ใน ๓ ของสมาชิกทั้งหมดสามารถเข้าชื่อเสนอขอเปิดประชุมวิสามัญได้

ข้อ ๑๙ กรณีคณะกรรมการบริหารกองทุนปฏิบัติหน้าที่ครบตามวาระ กองทุนไม่สามารถจัดประชุมสามัญประจำปีเพื่อคัดเลือกคณะกรรมการบริหารกองทุนชุดใหม่ได้ เนื่องจากเหตุสุดวิสัยหรือเหตุอื่นใดที่ไม่สามารถคาดการณ์ได้ล่วงหน้าได้ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนชุดเดิม จัดประชุมร่วมกับเทศบาลตำบลศรีถ้อยในฐานะองค์กรที่มีหน้าที่กำกับดูแล โดยให้ที่ประชุมร่วมกัน เสนอชื่อสมาชิกกองทุน เพื่อเข้าร่วมกันเป็นคณะกรรมการกองทุน

หมวดที่ ๗

การเงินและทรัพย์สิน

ข้อ ๒๐ เงินและทรัพย์สิน มีที่มาดังนี้

- ๑) เงินสมทบจากสมาชิก
- ๒) เงินสมทบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓) เงินสมทบจากรัฐบาล
- ๔) เงินสมทบจากเอกชน และเงินบริจาค
- ๕) ดอกเบี้ยเงินฝาก
- ๖) เงินที่ได้จากค่าประกันความเสี่ยง ๑๐ เปอร์เซ็นต์ของเงินสวัสดิการเสียชีวิต
- ๖) รายได้อื่น ๆ ที่ได้มาโดยชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๒๑ การบริหารจัดการการเงินและบัญชี

- ๑) เงินรายได้ของกองทุนจะต้องนำฝากธนาคารของรัฐ
- ๒) ให้มีบัญชีเงินฝากแยกประเภท ดังนี้

๒.๑) บัญชีที่ ๑ บัญชีหลักให้นำฝากเงินสมทบจากสมาชิก เงินสมทบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เงินสมทบจากรัฐบาล และเงินรายได้อื่น เพื่อใช้ในการจ่ายสวัสดิการ

๒.๒) บัญชีที่ ๒ บัญชีบริหารจัดการให้นำฝากเงินสัดส่วนจำนวน ร้อยละ ๑๕ เปอร์เซ็นต์ ของเงินสมทบจากสมาชิกในรอบปีนั้น เพื่อใช้จ่ายในการบริหารจัดการกองทุน

๒.๓) บัญชีที่ ๓ บัญชีเงินประกันความเสี่ยง เพื่อเป็นเงินทุนสำรองของกองทุน การเบิกถอนเงินจากบัญชีเงินประกันความเสี่ยง ต้องเป็นกรณีที่เงิน “บัญชีหลัก” ไม่พอจ่ายในการจัดสวัสดิการเท่านั้น โดยต้องมีมติเห็นชอบจากคณะกรรมการเกินกึ่งหนึ่ง

๒.๔) คณะกรรมการอาจมีการพิจารณาเปลี่ยนแปลงการบริหารจัดการการเงินและบัญชีตามความเหมาะสม เพื่อความยั่งยืนของกองทุน

ข้อ ๒๒ การบริหารจัดการการเงิน

- ๑) ให้มีคณะกรรมการในการฝาก ถอน จำนวน ๓ คน ผู้มีอำนาจลงนามฝาก ถอน ๒ ใน ๓ ของคณะกรรมการ
- ๒) ให้ประธานกรรมการหรือเหรัญญิกเก็บเงินสดเพื่อการบริหารจัดการได้ จำนวนไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท หรือตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร พร้อมทำบัญชี รับ-จ่าย และชี้แจงให้ที่ประชุมรับทราบในการประชุมแต่ละครั้ง
- ๓) ให้มีค่าใช้จ่ายสำหรับการบริหารจัดการกองทุนดังนี้ ค่าจัดซื้อวัสดุครุภัณฑ์สำนักงาน ค่าใช้จ่ายสำหรับการประชาสัมพันธ์ ค่าใช้จ่ายสำหรับจัดการประชุม ค่าใช้จ่ายสำหรับการพัฒนาโปรแกรมกองทุน ค่าใช้จ่ายสำหรับเบี้ยประชุมคณะกรรมการ ค่าใช้จ่ายสำหรับจ่ายเป็นค่าตอบแทนเก็บเงินสมทบกองทุน ค่าใช้จ่ายอื่นๆ โดยต้องแจ้งให้คณะกรรมการกองทุนมีมติเห็นชอบเกินกึ่งหนึ่ง
- ๔) ให้มีค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพ การศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการกองทุน รูปแบบวิธีการจัดสวัสดิการที่หลากหลายนอกพื้นที่ ของคณะกรรมการกองทุน สมาชิกกองทุน โดยคำนึงถึงสถานะการเงิน และเป็นประโยชน์ต่อกองทุน โดยต้องมีมติเห็นชอบจากคณะกรรมการเกินกึ่งหนึ่ง

หมวดที่ ๘

การประชุมใหญ่

ข้อ ๒๓. ให้มีการประชุมใหญ่สามัญประจำปี เพื่อให้สมาชิกกองทุนพิจารณาและมีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- ๑) แก่ไขระเบียนกองทุนฯและรับรองระเบียบกองทุนฯทั้งฉบับ
- ๒) เลือกตั้งกรรมการกองทุนในระดับหมู่บ้าน
- ๓) รายงานสถานะการเงินกองทุน และรายงานผลการดำเนินงานกองทุนในรอบปีที่ผ่านมา
- ๔) นำเสนอแผนการดำเนินงานประจำปี

หมวดที่ ๙

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๔ การใดที่ได้ดำเนินการไปก่อนที่ระเบียบข้อบังคับฉบับนี้ประกาศใช้ ให้ถือว่าได้ดำเนินการถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับนี้แล้ว

ข้อ ๒๕ ให้มีการทบทวน เปลี่ยนแปลง แก่ไขระเบียบข้อบังคับเพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ทางสังคมปัจจุบัน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ข้อ ๒๖ ระเบียบข้อบังคับที่ได้รับการเปลี่ยนแปลง แก้ไข จะมีผลบังคับใช้ได้ต้องได้รับความเห็นชอบจากสมาชิกกองทุน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

(นาย.....)

ประธานกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลศรีถ้อย