



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลศรีถ้อย (งานการเจ้าหน้าที่) โทร. ๐ ๕๔๔๙ ๙๖๗๙ ต่อ ๑๐๑

ที่ พย ๗๓๐๑/๖๕๓

วันที่ ๗๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลศรีถ้อย ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายจันทรสุริยา พรธนขาม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

1 มีค ๖๖

(ลงชื่อ)



(นายประทีป ชัดดวง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลศรีถ้อย

๑๐๖๖๖๖๖๖

(ลงชื่อ)



(นายสุภกร อะคะโล)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

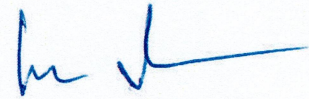
ปลัดเทศบาลตำบลศรีถ้อย

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ

ดาบตำรวจ



(เทพสงวน ปันสุวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
<p>การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ในการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี)</p>	<p>จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจของเทศบาล</p>	<p>ดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙</p>	<p>ควรดำเนินการตาม นโยบายการ บริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วน ตำบลเสนอให้ เป็นไปตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ (ไม่ตั้งงบประมาณ และไม่เบิกจ่าย)</p>	<p>ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ต้อง ประสานงานติดต่อกับ หน่วยงานภายใน ที่ต้องการ ขอ ปรับปรุงแผน อัตรากำลังนั้น และ เกิดความล่าช้า ใน การส่งข้อมูล มายัง งานการเจ้าหน้าที่ ทำ ให้ไม่ทันระยะเวลาที่ คณะกรรมการ พิจารณาให้ความ เห็นชอบในการ ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและ อุปสรรค
การประเมินผล การปฏิบัติราชการ ของพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู องค์การบริหาร ส่วนตำบล และ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงานจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง - เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง - เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่อง การบริหารงานบุคคล ได้แก่ การเลื่อน ขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน เงิน รางวัลประจำปีการให้ออกราชการ การจูงใจให้รางวัล และการบริหารงาน บุคคล ให้อำนาจการปฏิบัติราชการให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น 	<p>ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ควรจัดทำแบบ ประเมินให้เป็นไป ตามประกาศ หลักเกณฑ์ และ จัดส่งมายังงาน การเจ้าหน้าที่ ภายในระยะเวลา ที่กำหนด</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ (ไม่ตั้ง งบประมาณ และไม่ เบิกจ่าย)</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>แบบ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ส่งมายังงาน การเจ้าหน้าที่ล่าช้า ไม่เป็นไปตาม ระยะเวลาที่ กำหนด</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
จัดทำแผนพัฒนา บุคลากร	จัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ สำเร็จโดย สามารถจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการ พัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ได้	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ (ไม่ตั้ง งบประมาณ และไม่ เบิกจ่าย)	ระหว่าง มิ.ย.-ก.ย. ๒๕๖๖ โดยประกาศใช้ วันที่ ๒๗ ก.ย.๒๕๖๖ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๖ เป็น ต้นไป	ไม่มี
การให้โอนและการรับ โอนพนักงานส่วน ตำบล หรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่น	การให้โอนและการรับ โอนพนักงานส่วน เทศบาล	๑. ประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลเพื่อบรรจุ แต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง ๒. ประสานวันรับโอน/วันให้ โอน ให้เป็นวันเดียวกัน ๓. เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ทจ.จังหวัดพะเยา	ประสาน เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ เบื้องต้นและระบุ เอกสารที่ เกี่ยวข้องให้ ถูกต้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ (ไม่ตั้ง งบประมาณ และไม่ เบิกจ่าย)	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รายละเอียด ตามแนบ ท้าย)	การประสานงาน เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ไม่ชัดเจน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
<p>จัดทำโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนา คุณภาพชีวิต คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาฯ พนักงาน เทศบาล/ลูกจ้าง</p>	<p>เพื่อสร้าง“เครือข่าย ภาครัฐต่อต้านการ ทุจริต” โดยมุ่งหวังให้ ประชาชนเกิดความ เชื่อมั่นและศรัทธาต่อ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ อันจะส่งผล ให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ต่อหน่วยงานภาครัฐ และประเทศชาติต่อไป</p>	<p>ดำเนินการเสริมสร้าง พัฒนา และสนับสนุนข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีส่วนร่วม ในการสร้างเครือข่ายภาครัฐ ต่อต้านการทุจริตและปลูกฝัง จิตสำนึกของบุคลากรให้มีการ ปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวมด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>๑๐,๐๐๐ บ.</p>	<p>ในห้วงเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่มี</p>

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

สรุปกรอบอัตรากำลังตามแผนพัฒนาอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

สำนักปลัดเทศบาล

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
	ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น											
๑	นางสกุณา พรหมมา	ปริญญาโท นิติศาสตร์	๓๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๓๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๖๘,๕๖๐ (๔๗,๓๘๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	-	๖๕๒,๕๖๐
๒	นายประทีป ชัดคง	ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา รัฐศาสตร์	๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๔๘,๙๒๐ (๓๗,๔๑๐ x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๙๐,๙๒๐
๓	นายประทีป ภาชนนท์	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขา สหวิทยาการเพื่อ การพัฒนาท้องถิ่น	๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญ การ	๕๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการ สังคม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๓๕,๗๒๐ (๓๖,๓๑๐ x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๓๕๖,๗๒๐
๔	นายโชคชัย อุทธโยธา	นิติศาสตร์ สาขา กฎหมาย	๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชำนาญ การ	๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชำนาญ การ	๔๒๙,๒๔๐ (๓๕,๗๗๐x๑๒)	-	-	๔๒๙,๒๔๐
๕	นายจันทร์สุริยา พรหมขาม	รัฐประศาสนศาสตร บัณฑิต สาขา รัฐประศาสนศาสตร์	๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติกา ร	๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติกา ร	๑๙๐,๐๘๐ (๑๕,๘๔๐x๑๒)	-	-	๑๙๐,๐๘๐
๖	นางณชญาดา รัชภัทพงษ์ประชา	ปริญญาตรี -รัฐประศาสนศาสตร์	๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญ การ	๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญ การ	๔๒๙,๒๔๐ (๓๕,๗๗๐x๑๒)	-	-	๔๒๙,๒๔๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
	ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น											
๗	นางสาวจิตติกานต์ คำป่า	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๔๒๒,๖๔๐ (๓๕,๒๒๐x๑๒)	-	-	๔๒๒,๖๔๐
๘	นางสาวคลรวรรณ เวียงนาค	คุรุศาสตรบัณฑิต สาขาประถมศึกษา	๓๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๓๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๙๖,๗๖๐ (๒๔,๗๒๐x๑๒)	-	-	๒๓๔,๙๖๐
๙	สอ.ณัฐพงษ์ วงศ์พิงใจ	ปวส.ช่างกลโรงงาน	๓๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน	ชำนาญงาน	๓๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน	ชำนาญงาน	๒๔๙,๓๖๐ (๒๐,๗๘๐x๑๒)	-	๕,๗๖๐ (๔๘๐x๑๒)	๒๕๕,๑๒๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๑๐	ว่าง	-	-	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑๗๑,๑๒๐ (๑๔,๒๖๐x๑๒)	-	-	๑๗๑,๑๒๐
	พนักงานจ้างทั่วไป											
๑๑	นายสมศักดิ์ อสุพล	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๒	นายเหรียญ ศิริคำฟู	ม.ปลาย	-	นักการภารโรง	-	-	นักการภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๓	นายรัชวุฒิ ยศประสงค์	ปริญญาตรี	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๔	นางสาววิญญา ไจวงค์	ปริญญาตรี	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

กองคลัง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
	ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น											
๑๕	นางราตรี แปรคำเรือง	-ประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาการบัญชี -บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป	๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๕๐,๘๐๐ (๔๐,๙๐๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๓๒,๘๐๐
๑๖	นางนิรดา มาอินทร์	ปริญญาตรี - การบัญชี	๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๔๑๖,๑๖๐ (๓๔,๖๘๐x๑๒)	-	-	๔๑๖,๑๖๐
๑๗	นางสาวมุกดา เวียงนาค	- การบัญชี สาขาบัญชีบัณฑิตรัฐ -รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสหวิทยาการเพื่อ การพัฒนาท้องถิ่น	๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๓๔๒,๗๒๐ (๒๘,๕๖๐x๑๒)	-	-	๓๔๒,๗๒๐
๑๘	นางสาวสุภาภรณ์ หุ่นไม้	ปริญญาโท การจัดการทั่วไป	๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญการ	๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญการ	๔๐๙,๓๒๐ (๓๔,๑๑๐x๑๒)	-	-	๔๐๙,๓๒๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๑๙	นางจันทร์พอง เรือนคำ	บริหารธุรกิจ สาขาการจัดการทั่วไป	-	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๘๙,๙๖๐ (๑๕,๘๓๐x๑๒)	-	-	๑๘๙,๙๖๐
	พนักงานจ้างทั่วไป											
๒๐	นางสาวสุภาภรณ์ จุลนันท์	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

กองช่าง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
	ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น											
๒๑	นายศุภกร อະคะไล	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการงานก่อสร้าง	๓๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๕๒๒,๙๖๐ (๔๐,๙๐๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๖๔,๙๖๐
๒๒	นายไกรสน อูปะละ	ปวส. สาขาช่างก่อสร้าง	๓๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	อาวุโส	๓๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	อาวุโส	๓๑๑,๖๔๐ (๒๕,๙๗๐x๑๒)	-	-	๓๑๑,๖๔๐
๒๓	ว่าง		๓๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา		๓๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา					
๒๔	นางสาวธัญธิรา อสุพล	ปวส. สาขา การจัดการ โลจิสติกส์	๓๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๓๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑๔๙,๖๔๐ (๑๒,๕๗๐x๑๒)	-	-	๑๔๙,๖๔๐
	พนักงานจ้างทั่วไป											
๒๕	นายเรวัฒน์ อิลใจ	ปวส.ช่างไฟฟ้า	-	ช่างก่อสร้าง	-	-	ช่างก่อสร้าง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๖	นายสุรพล โลจันทร์	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
	ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น											
๒๗	นายสุรพล รักพันธ์	ปริญญาตรี -สาธารณสุขศาสตร์ บัณฑิต	๓๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๓๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๔๖๒,๒๔๐ (๓๘,๕๒๐ X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)		๕๐๔,๒๔๐
๒๘	นางสาวธัญวรัตน์ สังขนิสัย	ปริญญาตรี -วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาจุลชีววิทยา	๓๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	๓๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	๑๙๙,๒๐๐ (๑๖,๖๐๐X๑๒)	-		๑๙๙,๒๐๐
๒๙	นายธนภฤต สมวรรณ	ปวส. สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๓๓-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๓๓-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๓๑๘,๙๖๐ (๒๐,๗๘๐X๑๒)	-	-	๒๙๙,๙๖๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๓๐	นางสาวณภัทร มุลยะเทพ	ปริญญาตรี - ศิลปะศาสตร์บัณฑิต สาขารัฐศาสตร์	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๒,๑๖๐ (๑๕,๑๘๐X๑๒)	-	-	๑๘๒,๑๖๐

กองการศึกษา

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
	ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น											
๓๑	นางวารุณี ภาชนนท์	ป.โท - ครูศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา	๓๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๓๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๔๕๕,๕๒๐ (๓๗,๘๖๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๙๗,๕๒๐
๓๒	นางจันทร์จิรา ทวีคำ	ป.ตรี	๓๓-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๓๓-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๙๖,๗๖๐ (๒๔,๗๓๐x๑๒)	-	-	๒๙๖,๗๖๐
๓๓	นางกัญญามันธุ์ มุลยะเทพ	ปริญญาตรี - ครูศาสตร์บัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย	๓๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๖๒	ครู	คศ.๑	๓๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๖๒	ครู	คศ.๑	๓๘๖,๑๖๐ (๓๒,๑๘๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐	-	๔๒๘,๑๖๐
๓๔	นางแสงเพ็ญ วรรณจักร์	ครูศาสตร์บัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๒๐๐,๖๔๐ (๑๖,๗๒๐x๑๒)	-	-	๒๐๐,๖๔๐
๓๕	นางมาลี พิณีจ	ครูศาสตร์บัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๒๐๐,๑๖๐ (๑๖,๖๘๐x๑๒)	-	-	๒๐๐,๑๖๐
๓๖	นางจรรยาตรี ธิลาใจ	ครูศาสตร์บัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๒๐๐,๐๔๐ (๑๖,๖๗๐x๑๒)	-	-	๒๐๐,๐๔๐

หน่วยตรวจสอบภายใน

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
	ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น											
๓๗	นายคามิน ธนาภิชาติ	ศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอกการบริหารธุรกิจ แขนงการตลาด	๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๒๕๘,๐๐๐ (๒๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	๒๕๘,๐๐๐

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	หลักสูตร	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	วันเวลา - สถานที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง
๑	ปลัดเทศบาลในมิติการบริหารงานพัฒนาเมืองแบบมืออาชีพ รุ่นที่ ๓	๑	๒๓ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพระปกเกล้า	นางสกุณา พรหมมา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
๒	โครงการอบรม “ถอดบทเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ในการประชุมสภาท้องถิ่น ภายหลังจากปฏิบัติหน้าที่ประมาณ ๑ ปี และสรุปรวบรวม กฎหมายระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่สำคัญ และจำเป็นต่อการบริหารงาน และการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายสภาท้องถิ่น”	๑	๒๓ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเวียงอินทร์ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย	ดาบตำรวจเทพสงวน ปันสุวรรณ นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย
๓	โครงการเสริมศักยภาพ สร้างพลังภาคี สนับสนุนนิเวศการเรียนรู้เด็กเยาวชนและครอบครัว	๑	๒๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะสเปซ โฮเทล ลำปาง อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง	นายประทีป ภาชนนท์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม
๔	โครงการ “สานพลัง สร้างนวัตกรรม สุขุขภาวะชุมชนที่ยั่งยืน” ปี ๒๕๖๖	๓	๗ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้อง Royal jubilee ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี	๑.นายสมมิตร โก้จะกั้ง ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย ๒.นายประทีป ภาชนนท์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม ๓.นางณชญาดา รักพงษ์ประชา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ที่	หลักสูตร	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	วันเวลา - สถานที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง
๕	การจัดอบรมการประชุม และสัมมนาทางวิชาการ ของสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย	๑	๒๐ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ อาคารชาเลนเจอร์ อาคาร ๒ อิมแพ็ค ชาเลนเจอร์ เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี	นางสกุณา พรหมมา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
๖	โครงการพัฒนาจังหวัดต้นแบบเพื่อการสนับสนุนสุขภาวะเด็ก เยาวชน และครอบครัวในชุมชน	๑	๑๙ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมทีเค พาเลซ หลักสี่ กรุงเทพมหานคร	นายประทีป ภาชนนท์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม
๗	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๘”	๑	๑๓ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	นางสาวธัญวรัตน์ สังขนิษฐ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๘	โครงการพัฒนาคุณภาพแหล่งน้ำดิบ	๑	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา	นายสุรพล รักพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๙	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การปฏิบัติราชการด้วยโปรแกรมหนังสือ อิเล็กทรอนิกส์ และการดำเนินการด้วยระบบสารบรรณดิจิทัลตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการ ทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง”	๓	๒๔ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเชียงใหม่ฮอริคิต จังหวัดเชียงใหม่	๑.นางสาวดลวรรณ เวียงนาค ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๒.นางสาวธัญธีรา อสุพล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๓.นางจันทร์จิรา ทวีคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน

ที่	หลักสูตร	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	วันเวลา - สถานที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง
๑๐	โครงการอบรมเชิงวิชาการ “หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและการใช้ค่า K”	๑	๒๙ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมฮอติเดย์ การ์เดน จังหวัดเชียงใหม่	นายศุภกร อะคะโล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
๑๑	โครงการฝึกอบรม เรื่อง การพัฒนาทักษะเดิม เพิ่มเติมทักษะใหม่ ในงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑	๒๔ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ ตำบลช้างเผือก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่	นางณชญาดา รักพงษ์ประชา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลศรีถ้อย ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ดังนี้

บุคลากรของเทศบาลตำบลศรีถ้อยเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงาน เป็นไปตามเป้าหมายโดยเทศบาลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาเทศบาลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สส. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม