

บันทึกการประชุม

คณะกรรมการปรับปรุงและจัดทำร่าง ระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อย

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น(ฝ่ายบริหารท้องถิ่น) พ.ศ. ๒๕๖๕

และจัดทำร่างระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลศรีถ้อย พ.ศ. ๒๕๖๕

วันศุกร์ ที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลศรีถ้อย ๑ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

.....

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	ดาบตำรวจ เทพสงวน ปันสุวรรณ	นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย	เทพสงวน ปันสุวรรณ	ประธานฯ
๒	นายศุภกร อะคะโล	ผู้อำนวยการกองช่าง	ศุภกร อะคะโล	คณะทำงานฯ
๓	นางราตรี แปะคำเรือง	ผู้อำนวยการกองคลัง	ราตรี แปะคำเรือง	คณะทำงานฯ
๔	นางปติตตา ทองสกลรัชต์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	ปติตตา ทองสกลรัชต์	คณะทำงานฯ
๕	นางวารุณี ภาชนนท์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	วารุณี ภาชนนท์	คณะทำงานฯ
๖	นายประทีป ชัดดง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ประทีป ชัดดง	เลขฯ
๗	นายโชคชัย อุทธโยธา	นิติกรชำนาญการ	โชคชัย อุทธโยธา	ผู้ช่วยเลขฯ
๘	นางสาวรุศดา ธัมะศิริ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	รุศดา ธัมะศิริ	
๙	นางสาวจิตติกานต์ คำปา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	จิตติกานต์ คำปา	
๑๐	นางสาวมุกดา เวียงนาค	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	มุกดา เวียงนาค	
๑๑	นางสาวดลวรรณ เวียงนาค	เจ้าพนักงานธุรการ	ดลวรรณ เวียงนาค	
๑๒	นายธนกฤต สมวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการ	ธนกฤต สมวรรณ	
๑๓	นายประทีป ภาชนนท์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	ประทีป ภาชนนท์	
๑๔	นางสาวธัญธีรา อสุพล	เจ้าพนักงานธุรการ	ธัญธีรา อสุพล	
๑๕	นางสาวภูษนิษา พุ่มไม้	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ภูษนิษา พุ่มไม้	
๑๖	นางจันทร์จิรา ทวีคำ	เจ้าพนักงานธุรการ	จันทร์จิรา ทวีคำ	

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายอินจันทร์ ต๊ะมาธง	รองนายกเทศมนตรีฯ	อินจันทร์ ต๊ะมาธง	มีภารกิจงานอื่น
๒	นายสมมิตร โก้จะกั้ง	รองนายกเทศมนตรีฯ	สมมิตร โก้จะกั้ง	มีภารกิจงานอื่น

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อถึงกำหนดเวลาประชุม นายประทีป ชัดดง เลขานุการคณะกรรมการจัดทำร่าง ระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อย ได้ตรวจสอบคณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องที่อยู่ในห้องประชุมแล้ว พบว่ามีจำนวน ๑๖ คน ถือว่าครบองค์ประชุม จึงได้แจ้งดาบตำรวจ เทพสงวน ปันสุวรรณ นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย ประธานคณะกรรมการฯ และประธานที่ประชุมดำเนินการตามระเบียบวาระประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑...

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. แจ้งการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ๑.๑ การปรับปรุงจัดทำร่าง ระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อย ว่าด้วย ประมวลจริยธรรม
ของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น (ฝ่ายสภาท้องถิ่น) เทศบาลตำบลศรีถ้อย พ.ศ.๒๕๖๕
- ๑.๒ จัดทำร่าง ระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
เทศบาลตำบลศรีถ้อย พ.ศ.๒๕๖๕

๒. แจ้งคำสั่งเทศบาลตำบลศรีถ้อย ประกอบด้วย

- ๒.๑ คำสั่งเทศบาลตำบลศรีถ้อย ที่ ๘/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงและจัดทำร่าง
ระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น (ฝ่ายบริหารท้องถิ่น)
พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๒.๒ คำสั่งเทศบาลตำบลศรีถ้อย ที่ ๙/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่าง
ระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลศรีถ้อย
พ.ศ.๒๕๖๕

ด.ต.เทพสงวน ปันสุวรรณ แจ้งที่ประชุมทราบ ดังนี้

ประธานฯ

๑.๑ ตามที่เทศบาลตำบลศรีถ้อย ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมือง
ฝ่ายบริหารของเทศบาลตำบลศรีถ้อย พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ซึ่งก็ได้รับแจ้งจากฝ่ายผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการปรับปรุงและจัดทำร่าง
ระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมือง
ท้องถิ่น (ฝ่ายบริหารท้องถิ่น) เทศบาลตำบลศรีถ้อย พ.ศ. ๒๕๖๕ ว่าประมวลจริยธรรมฯ
ฉบับดังกล่าวมีบางหมวด บางข้อที่ยังไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย
พุทธศักราช ๒๕๖๐ ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
จึงเสนอควรปรับปรุงจัดทำร่างใหม่เพื่อให้เป็นปัจจุบันและประกาศใช้บังคับต่อไป

๑.๒ จัดทำร่าง ระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อย ว่าด้วยประมวลจริยธรรม
ของข้าราชการเทศบาลตำบลศรีถ้อย พ.ศ. ๒๕๖๕ ร่างดังกล่าวยังไม่ได้มีประกาศ
ใช้มาก่อน เป็นการจัดทำครั้งแรกในรายละเอียดจะได้พิจารณาในระเบียบวาระต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

ด.ต.เทพสงวน ปันสุวรรณ

ได้มอบหมายให้ นายประทีป ชัดตง ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการฯได้อ่าน

ประธานฯ

คำสั่งเทศบาลตำบลศรีถ้อย ตามข้อ ๒.๑ และ๒.๒ ให้ที่ประชุมทราบต่อไป

นายประทีป ชัดตง

ได้อ่านคำสั่งเทศบาลตำบลศรีถ้อย ข้อ ๒.๑ และ ๒.๒ ให้ที่ประชุมทราบ

หัวหน้าสำนักปลัดฯ

ตามลำดับ ดังนี้

คำสั่งเทศบาลตำบลศรีถ้อย ที่ ๘/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงและจัดทำ
ร่าง ระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อย ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น
(ฝ่ายบริหารท้องถิ่น) เทศบาลตำบลศรีถ้อย พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม
บัญญัติให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลัก

ในการกำหนด...

ในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว”และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ให้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลศรีถ้อย โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ เตรส (๔) และ(๖) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงและจัดทำร่าง ระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น (ฝ่ายบริหารท้องถิ่น) เทศบาลตำบลศรีถ้อย พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑. นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย เป็นประธานคณะทำงาน
๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย ทุกคน เป็น คณะทำงาน
๓. ปลัดเทศบาลตำบลศรีถ้อย เป็น คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง เป็น คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง เป็น คณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็น คณะทำงาน
๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็น คณะทำงาน
๘. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็น คณะทำงานและเลขานุการ
๙. นิติกรเทศบาล เป็น คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ในการพิจารณาปรับปรุงและจัดทำร่าง ระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานที่ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนดไว้และเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ดาบตำรวจ เทพสงวน ปันสุวรรณ นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย

๒.๒ คำสั่งเทศบาลตำบลศรีถ้อย ที่ ๘/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงและจัดทำร่าง ระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อย ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น (ฝ่ายบริหารท้องถิ่น) เทศบาลตำบลศรีถ้อย พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว”และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ให้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้การ...

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลศรีถ้อย โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ เตรส (๔) และ(๖) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำร่าง ระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อย ว่าด้วย ประมวลจริยธรรม ของข้าราชการการเทศบาลตำบลศรีถ้อย พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑. ปลัดเทศบาลตำบลศรีถ้อย เป็น คณะทำงาน
๒. ผู้อำนวยการกองช่าง เป็น คณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง เป็น คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็น คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็น คณะทำงาน
๖. นักทรัพยากรบุคคล เป็น คณะทำงาน
๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลศรีถ้อย เป็น คณะทำงานและเลขานุการ
๘. นิติกรเทศบาลตำบลศรีถ้อย เป็น คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นักวิชาการตรวจสอบภายใน เป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ในการพิจารณาจัดทำร่าง ระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานที่ถูกต้องตามที่กฎหมาย กำหนดไว้และเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องค้างพิจารณา

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อย ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น (ฝ่ายบริหารท้องถิ่น)เทศบาลตำบลศรีถ้อย พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๒ ระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อย ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลศรีถ้อย พ.ศ. ๒๕๖๕

ด.ต.เทพสงวน ปันสุวรรณ

ขอเชิญนิติกรผู้ช่วยเลขานุการได้ชี้แจงในรายละเอียดในการพิจารณาร่าง

ประธานฯ

ระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อย ทั้ง ๒ ฉบับ ให้ที่ประชุมได้รับทราบ

นายโชคชัย อุทธโยธา

ชี้แจงที่ประชุมด้วยระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อย ว่าด้วยประมวลจริยธรรม

นิติกร

ของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารของเทศบาลตำบลศรีถ้อย อำเภอมะนัง จังหวัดยะลา พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งได้ประกาศบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งได้มีการคัดลอก มาจากระเบียบเดิมก็จะมีเนื้อหาเทียบเคียงกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ซึ่งก็มีบทบัญญัติอยู่ในมาตรา ๒๗๙ เมื่อได้ตรวจสอบแล้วก็เห็นว่า

ยังมีข้อความ...

ยังมีข้อความบางหมวดบางข้อยังไม่เป็นปัจจุบันจึงได้เสนอต่อผู้บริหารเทศบาล
ควรพิจารณาปรับปรุงเนื้อหาบางหมวด บางข้อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ
แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
ส่วนระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการเทศบาลตำบลศรีถ้อย
พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นร่างใหม่ยังไม่มีมีการประกาศบังคับใช้มาก่อนจึงเสนอต่อผู้บริหาร
ว่าควรพิจารณาจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลศรีถ้อย ต่อไป

สำหรับขั้นตอนในการจัดทำประมวลจริยธรรมมีขั้นตอน ดังนี้

๑. ผู้บริหารแต่งตั้งคณะทำงานฯ

๒. คณะทำงานฯจัดทำประมวลจริยธรรม โดยมีหน้าที่

๒.๑ จัดทำประมวลจริยธรรม(และมาตรการที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ)

๒.๒ รับฟังความคิดเห็น/ระดมสมองจากข้าราชการ และลูกจ้าง
ประชาชน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง

๒.๓ เสนอประมวลฯต่อผู้บริหาร

๒.๔ ผลักดันประมวลสู่ความสำเร็จ

๓. เสนอประมวลฯต่อผู้บริหารพิจารณา

๔. ผู้บริหารพิจารณาความเห็น

๔.๑ ผู้บริหารเห็นชอบ ลงนามแจ้งประกาศทุกคนทราบ

๔.๒ ผู้บริหารเห็นเป็นอย่างอื่น ส่งคืนให้คณะทำงานฯแก้ไขปรับปรุง

ข้อเสนอ

เสนอคณะทำงานฯพิจารณาร่างฯต่อไป

ด.ต.เทพสงวน ปันสุวรรณ
ประธานฯ

ชี้แจงที่ประชุมให้คณะทำงานฯได้พิจารณาข้อ ๔.๑ โดยตรวจทานร่างตามที่เสาคณะทำงานฯ
ได้เสนอ ร่างระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อย ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
การเมืองท้องถิ่น (ฝ่ายบริหารท้องถิ่น) ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น
(ฝ่ายบริหารท้องถิ่น) เทศบาลตำบลศรีถ้อย พ.ศ. ๒๕๖๕ มีทั้งหมด ๔ หมวด ๔๑ ข้อ
ขอให้คณะทำงานฯได้ร่วมกันตรวจสอบความถูกต้อง

ระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อย

ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น(ฝ่ายบริหารท้องถิ่น)

เทศบาลตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ประกอบกับ พระราชบัญญัติ มาตรฐาน
ทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น
ฝ่ายบริหารเทศบาลตำบลศรีถ้อย ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน
ที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือ
การตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การ
ดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับ ให้ใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อองค์กร ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคคล พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๔๘ เศรษฐ (๔) เทศบาลตำบลศรีถ้อย จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น(ฝ่ายบริหารท้องถิ่น) เทศบาลตำบลศรีถ้อย พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่..... เดือน พ.ศ. ๒๕..... เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ใน ระเบียบนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น (ฝ่ายบริหารท้องถิ่น) เทศบาลตำบลศรีถ้อย พ.ศ.๒๕๖๕

“ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น” หมายถึง ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร (นายกฯ รองนายกฯ เลขานุการนายกฯ ที่ปรึกษานายกฯ) รวมทั้งบุคคลที่ฝ่ายบริหารแต่งตั้งตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น (ฝ่ายบริหารท้องถิ่น) เทศบาลตำบลศรีถ้อย

ข้อ ๔ ให้นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมเป็นกลางทางการเมืองอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบต่อ

๓) การยึดถือ...

- ๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น

ข้อ ๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณชน ทั้งต้องวางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่นโดยไม่แสดงกิริยา หรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียชื่อเสียงบุคคลใด

ข้อ ๑๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องมีอุดมการณ์ในการทำงาน เพื่อประเทศไทย และต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศไทยและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

ข้อ ๑๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรับใช้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่น ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรม และดูแลรักษา สภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รับผิดชอบ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะ หรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองไปแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

ข้อ ๑๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็น ข้าราชการการเมืองเข้าไปก้าวก่ายหรือแทรกแซงการบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อน

ตำแหน่ง...

ตำแหน่ง และเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ และมีใช้ข้าราชการการเมือง พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ กิจกรรมที่รัฐถือหุ้นใหญ่ หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัวหรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่น และต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจหน้าที่ของตนโดยมิชอบ

ข้อ ๑๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพหรือการงานอื่นใดของคู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนที่มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๑๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรักษาความลับของทางราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องยึดมั่นในกฎหมายและค่านึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่างๆ

ข้อ ๒๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นเมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว ต้องไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของทางราชการซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อเกิดประโยชน์แก่องค์กรเอกชน ทั้งนี้ ภายในกำหนดระยะเวลาสองปี นับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้ อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหาย ต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๒๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน ปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

ข้อ ๒๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อ ทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นพึงพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสม่ำเสมอ เอาใจใส่ทุกข์สุข และรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน และรับหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๒๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรักษาทรัพย์สินของทางราชการ และใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้นๆ เท่านั้น

ข้อ ๒๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อเกียรติภูมิของชาติ

ข้อ ๒๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย หรือผู้ที่มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย เช่น ผู้เปิดบ่อนการพนัน หรือผู้ที่ข้องเกี่ยวกับยาเสพติด อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน ในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๒๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องแสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดร้ายแรง

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๐ ให้นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย มีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

๒) ให้ความช่วยเหลือ ดูแล และคุ้มครองข้าราชการการเมืองท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

๓) การดำเนินการต่อข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่องานหน้าที่ของผู้นั้นจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓๑ ให้นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อยแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารเทศบาลตำบลศรีถ้อย ขึ้นเพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

๑) นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย เป็นประธานคณะกรรมการจริยธรรม

๒) ตัวแทนฝ่ายบริหารที่นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย แต่งตั้ง จำนวน ๑ คน เป็น คณะกรรมการ

๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวน ๓ คน ที่ผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ เป็นผู้เลือก เป็น คณะกรรมการ

๔) หัวหน้าสำนักปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเลขานุการคณะกรรมการ ทั้งนี้ หัวหน้าสำนักปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน หากเคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อนให้นายกเทศมนตรีฯ พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการจากตำแหน่งในฝ่ายบริหารที่เหมาะสม

ข้อ ๓๒ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สอดส่อง...

๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น โดยอาจมีผู้ร้องขอหรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมเห็นเองก็ได้

๓) ขอความร่วมมือให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทน หรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนั้นมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้น เป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมายในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติ ราชการทางปกครองมาใช้บังคับ โดยอนุโลม

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๓ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีการปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณา ดำเนินการโดยจะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืน จริยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัย ให้นายกเทศมนตรีฯ มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่านายกเทศมนตรีฯ ปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการจริยธรรมที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ และให้เลือกกันเองเป็น ประธานคณะกรรมการ โดยจะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจริยธรรม ส่งผลคำวินิจฉัยให้ผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๔ หากการดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนตามข้อ ๓๓ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏ ข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๓๗

ข้อ ๓๕ การดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษ ผู้ฝ่าฝืน ตามส่วนที่ ๒ นี้ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัย และการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๓๖ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่

๑) ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของคำวินิจฉัยนั้นเปลี่ยนแปลงไป

๒) กรณีผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๓๗ เห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรม ให้สามารถร้องเรียนต่อผู้ตรวจการแผ่นดินได้ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่รับทราบคำสั่งลงโทษ

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๓๗ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๘ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของผู้ฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนามูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๓๙ ให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้นายกเทศมนตรีฯ หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ แล้วแต่กรณี มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม และเมื่อมีคำสั่งลงโทษแล้วให้นายกองค์เทศมนตรีฯ หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ แล้วแต่กรณี แจ้งคณะกรรมการจริยธรรมเพื่อรายงานให้ผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ข้อ ๔๐ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๔๑ ให้คณะกรรมการจริยธรรม พิจารณาปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม โดยจัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ทุกๆ ๑ ปี หรือให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสมตามคำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดินต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่เดือน พ.ศ. ๒๕.....

ดาบตำรวจ

(เทพสงวน ปันสุวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย

ด.ต. เทพสงวน ปันสุวรรณ

ประธานฯ

นายศุภกร อะคะโล

ผู้อำนวยการกองช่าง

สอบถามที่ประชุมคณะทำงานฯ ท่านใดจะเสนอแก้ไข หรือเพิ่มเติมใน

แต่ละหมวด ข้อ จากการพิจารณาตรวจสอบร่างระเบียบฯ ก็ขอเชิญ

เสนอฝ่ายเลขาคณะทำงานฯ ให้เพิ่มเติมหัวข้อในหมวดที่ ๑ บททั่วไป

โดยให้เพิ่มหัวข้อต่อจาก ข้อ ๓ เป็นข้อ ๔ โดยให้เพิ่มเติมว่า “ให้ยกเลิกระเบียบ

เทศบาลตำบลศรีถ้อย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น

ฝ่ายบริหารท้องถิ่นของเทศบาลตำบลศรีถ้อย พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓”

และข้อ ๔ ให้แก้ไขเป็นข้อ ๕

นายประทีป ชัดตง

หัวหน้าสำนักปลัดฯ

รับทราบ

ด.ต.เทพสงวน ปันสุวรรณ

ประธานฯ

สอบถามที่ประชุม คณะทำงานฯ ผู้เข้าร่วมการประชุมท่านใดจะสอบถาม

หรือเสนอแก้ไข เพิ่มเติมในร่างระเบียบฯ อีกหรือไม่ ซึ่งที่ประชุมไม่มีท่านใดจะสอบถาม

เสนอแก้ไข...

มติที่ประชุม

เสนอแก้ไขหรือเพิ่มเติมใดๆอีก ถ้อยคำคณะทำงานฯ เห็นชอบในร่าง ระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อย ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น (ฝ่ายบริหารท้องถิ่น) เทศบาลตำบลศรีถ้อย พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ประกาศบังคับใช้ต่อไป

คณะทำงานฯ เห็นชอบในร่าง ระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อย ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น (ฝ่ายบริหารท้องถิ่น) เทศบาลตำบลศรีถ้อย พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ประกาศบังคับใช้ต่อไป

ด.ต.เทพสงวน ปันสุวรรณ
ประธานฯ

๔.๒ พิจารณาร่างระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อย ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลศรีถ้อย พ.ศ.๒๕๖๕

ชี้แจงที่ประชุมร่างระเบียบประจักษ์จริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลศรีถ้อย พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นร่างใหม่ซึ่งจะแตกต่างจาก ข้อ ๔.๑ ร่างระเบียบฯมีจำนวน ๔ หมวด ๒๘ ข้อ ขอให้พิจารณาตามที่ได้พิจารณามาข้างต้น

ระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อย

ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลศรีถ้อย พ.ศ. ๒๕๖๕
ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ประกอบกับ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการเทศบาลตำบลศรีถ้อย สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร และระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆของเทศบาลตำบลศรีถ้อย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อผู้อื่น ต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๔๘ เศษ (๔) และ (๖) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒ เทศบาลตำบลศรีถ้อยจึงออก ระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อยว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลศรีถ้อย ไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า ระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อย ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลศรีถ้อย พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ โดยเปิดเผย ณ สำนักงานเทศบาลตำบลศรีถ้อย เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในระเบียบนี้...

ข้อ ๒ ในระเบียบนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลศรีถ้อย

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลศรีถ้อย

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายถึง นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย

ข้อ ๓ ให้นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลศรีถ้อย ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นการทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในหลักค่านิยม ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๕ ข้าราชการของเทศบาลตำบลศรีถ้อย ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๖ ข้าราชการของเทศบาลตำบลศรีถ้อย ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๗ ข้าราชการของเทศบาลตำบลศรีถ้อย ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๘ ข้าราชการของเทศบาลตำบลศรีถ้อย ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิด ความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๙...

ข้อ ๙ ข้าราชการของเทศบาลตำบลศรีถ้อยต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่เทศติ ปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการของเทศบาลตำบลศรีถ้อยต้องมุ่งมั่นแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๑ ข้าราชการของเทศบาลตำบลศรีถ้อย ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๒ ข้าราชการของเทศบาลตำบลศรีถ้อย ต้องรักษาความลับที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงาน จะกระทำต่อเมื่อมีหน้าที่อำนาจและได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลศรีถ้อย ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลศรีถ้อย ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหา ผลประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยชอบธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๕ ข้าราชการของเทศบาลตำบลศรีถ้อย ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นจำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงานและไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้สำนักปลัดเทศบาลมีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีหน้าที่อำนาจ ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่อง การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อยหรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายหรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือ...

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่า นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อยหรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครอง ต่อข้าราชการผู้นั้นตามควรอาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการ ที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรม หรือปลัดเทศบาลมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่ง ในสำนักปลัดเทศบาล

(๗) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๗ ให้นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการประมวลจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาลหรือรองปลัดเทศบาลที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในเทศบาลตำบลศรีถ้อย ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลศรีถ้อยนั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกให้กรรมการตาม (๑) – (๓) ร่วมกันเสนอ ชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลเป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสมกรรมการจริยธรรม ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจริยธรรมมีหน้าที่อำนาจ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง หรือมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีหน้าที่อำนาจขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่น ของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา...

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสาร และหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงาน บุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่น ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมให้เป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีเห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีการปฏิบัติ ราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือว่าเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม ร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญ และระดับตำแหน่งตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติ ในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมา ประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๑ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามี การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๒๐ สิ้นยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๒๐ ส่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๖ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๓ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ และข้อ ๒๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๓ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๓ แล้ว ให้เทศบาลตำบลศรีถ้อย ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๖ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลศรีถ้อย ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ทราบการลงโทษผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ดาบตำรวจ

(เทพสงวน ปันสุวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย

ด.ต.เทพสงวน ปันสุวรรณ แจ้งที่ ประชุมคณะทำงานฯ ผู้เข้าร่วมประชุมจะสอบถามหรือเสนอความเห็น
ประธานฯ ให้แก้ไขเพิ่มเติม ก็ขอเชิญ

ที่ประชุม คณะทำงานฯ เสนอขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รับจัดทำร่างให้แล้วเสร็จเพื่อประกาศ
บังคับใช้ภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๕ ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบให้จัดทำ ระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการ
เทศบาลตำบลศรีถ้อย พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ด.ต.เทพสงวน ปันสุวรรณ กล่าวขอบคุณคณะทำงานฯ และผู้เข้าร่วมการประชุม ปิดการประชุม
ประธานฯ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๕๐ น.

ผู้จดยางงานการประชุมฯ

(นายโชคชัย อุทโยธา)

นิติกรชำนาญการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ

(นายประทีป ชัดตง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้ตรวจรายงาน...

ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ

(นายสุภกร อะคะโล)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลศรีถ้อย

ดาบตำรวจ

ผู้รับรองรายงานการประชุมฯ

(เทพสงวน ปันสุวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย