



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลศรีถ้อย
อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ในการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี)	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจของเทศบาล	ดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	ควรดำเนินการตาม นโยบายการ บริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วน ตำบลเสนอให้ เป็นไปตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ต้อง ประสานงานติดต่อกับ หน่วยงานภายใน ที่ต้องการ ขอ ปรับปรุงแผน อัตรากำลังนั้น และ เกิดความล่าช้า ใน การส่งข้อมูล มายัง งานการเจ้าหน้าที่ ทำ ให้ไม่ทันระยะเวลาที่ คณะกรรมการ พิจารณาให้ความ เห็นชอบในการ ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและ อุปสรรค
การประเมินผล การปฏิบัติราชการ ของพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู องค์การบริหาร ส่วนตำบล และ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงานจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง - เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง - เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่อง การบริหารงานบุคคล ได้แก่ การเลื่อน ขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน เงิน รางวัลประจำปีการให้ออกราชการ การจูงใจให้รางวัล และการบริหารงาน บุคคล ให้ง่ายปฏิบัติราชการให้มี ประสิทธิภาพแลประสิทธิผลยิ่งขึ้น 	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ควรจัดทำแบบ ประเมินให้เป็นไป ตามประกาศ หลักเกณฑ์ และ จัดส่งมายังงาน การเจ้าหน้าที่ ภายในระยะเวลา ที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	แบบ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ส่งมายังงาน การเจ้าหน้าที่ล่าช้า ไม่เป็นไปตาม ระยะเวลาที่ กำหนด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
การให้ออนและการรับ โอนพนักงานส่วน ตำบล หรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่น	การให้ออนและการรับ โอนพนักงานส่วน เทศบาล	๑. ประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลเพื่อบรรจุ แต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง ๒. ประสานวันรับโอน/วันให้ออน ให้เป็นวันเดียวกัน ๓. เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ทจ.จังหวัดพะเยา	ประสาน เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ เบื้องต้นและระบุ เอกสารที่ เกี่ยวข้องให้ ถูกต้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รายละเอียด ตามแนบ ท้าย)	การประสานงาน เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ไม่ชัดเจน
จัดทำโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนา คุณภาพชีวิต คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาฯ พนักงาน เทศบาล/ลูกจ้าง	เพื่อสร้าง“เครือข่าย ภาครัฐต่อต้านการทุจริต” โดยมุ่งหวังให้ประชาชน เกิดความเชื่อมั่นและ ศรัทธาต่อการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ อันจะส่งผลให้เกิด ภาพลักษณ์ที่ดีต่อ หน่วยงานภาครัฐและ ประเทศชาติต่อไป	ดำเนินการเสริมสร้าง พัฒนา และสนับสนุนข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีส่วนร่วม ในการสร้างเครือข่ายภาครัฐ ต่อต้านการทุจริตและปลูกฝัง จิตสำนึกของบุคลากรให้มีการ ปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวมด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่มี	๑๐,๐๐๐ บ.	ในห้วงเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการ

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	หลักสูตร	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	วันเวลา - สถานที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง
๑	โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรนักรักษาพยาบาลบุคคล รุ่นที่ ๔๐"	๑	๒๐ เมษายน - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	นายจันทร์สุริยา พรรณขาม ตำแหน่ง นักรักษาพยาบาล
๒	โครงการประชุม และการสัมมนาทางวิชาการสมาคม สันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๑	๔ - ๖ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ เฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบ พระชนมพรรษาตำบลช้างเผือก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่	ดาบตำรวจเทพสงวน บันสุวรรณ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย นายวินัย โยธาวุธ ตำแหน่ง รองประธานสภาเทศบาลตำบลศรีถ้อย นายสายคำ ชัยชนะ ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลศรีถ้อย นายไสว วงรจา ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลศรีถ้อย นายพูล มุลยะเทพ ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลศรีถ้อย นายบุญเที่ยง วงศ์พิใจ ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลศรีถ้อย นางสาวดวงเดือน อุทโยธา ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลศรีถ้อย

ที่	หลักสูตร	จำนวนผู้เข้า รับการอบรม	วันเวลา - สถานที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง
				นายมานพ ใจปรีชาวัฒนากุล ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลศรีถ้อย นายสุรินทร์ อสุพล ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลศรีถ้อย นางฉิรดา ไชยเลิศ ตำแหน่ง ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย นายสมมิตร โกวะกั้ง ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย
๒	โครงการเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการบริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสันนิบาตเทศบาลจังหวัด พะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖๗	๓	๑๒ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ จังหวัดหนองคาย	ดาบตำรวจเทพสงวน ปันสุวรรณ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย นายวินัย โยธาวุธ ตำแหน่ง รองประธานสภาเทศบาลตำบลศรีถ้อย นายสุรพล รักพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม

ที่	หลักสูตร	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	วันเวลา - สถานที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง
๓	โครงการฝึกอบรมและประชุมสัมมนาทางวิชาการ ประจำปี ๒๕๖๗ เรื่อง “๒๕ ปีการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น”	๓	๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ – ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ หอประชุมศรีวิจิตรโชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (ส่วนทะเลแก้ว) อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	ดาบตำรวจเทพสงวน ปันสุวรรณ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย นายวินัย โยธาวุธ ตำแหน่ง รองประธานสภาเทศบาลตำบลศรีถ้อย นางสาวณัฐนาถ ไทยศิริมงคล ตำแหน่ง เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย
๔	โครงการการประชุมและการสัมมนาทางวิชาการสมานฉันท์นิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๒	๓๑ มกราคม – ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ หอประชุมใหญ่ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ตำบล บ้านดู่ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย	ดาบตำรวจเทพสงวน ปันสุวรรณ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย นายวินัย โยธาวุธ ตำแหน่ง รองประธานสภาเทศบาลตำบลศรีถ้อย
๕	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวกับการกระจายอำนาจให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖๗ (รุ่นที่ ๒)	๒	๙ – ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเซ็นทารา ริเวอร์ไซด์ เชียงใหม่ ตำบลวัดเกต อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	ดาบตำรวจเทพสงวน ปันสุวรรณ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย นายโชคชัย อุทธโยธา ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
๖	โครงการฝึกอบรมและประชุมสัมมนา เรื่อง ข้อห้ามและข้อพึงปฏิบัติ ๑๘๐/๙๐ วัน ก่อนครบวาระหรือก่อนลาออกจากการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาท้องถิ่น ฯ ในรุ่นที่ ๕	๙	๑ - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมืองฯ จังหวัดเชียงใหม่	นายสมพงษ์ รัตน์ประยูร ตำแหน่ง ประธานสภาเทศบาลตำบลศรีถ้อย นายสมมิตร โก้จะกั้ง ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย นางฉัตรดา ไชยเลิศ ตำแหน่ง ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย

ที่	หลักสูตร	จำนวนผู้เข้า รับการอบรม	วันเวลา - สถานที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง
				นายวินัย โยธาวุธ ตำแหน่ง รองประธานสภาเทศบาลตำบลศรีถ้อย นายสายคำ ชัยชนะ ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลศรีถ้อย นางสาวดวงเดือน อุทโยธา ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลศรีถ้อย นายสุรินทร์ อสุพล ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลศรีถ้อย นายโชคชัย อุทโยธา ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ นางสาวดลวรรณ เวียงนาค ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๗	โครงการฝึกอบรมและประชุมสัมมนาทางวิชาการ ประจำปี ๒๕๖๗ เรื่อง “๒๕ ปีการกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น”	๓	๙ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมืองฯ จังหวัด เชียงใหม่	ดาบตำรวจเทพสงวน ปันสุวรรณ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย นางสาวณัฐนาถ ไทยศิริมงคล ตำแหน่ง เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย นายจันทร์สุริยา พรรณขาม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ส.อ.ณัฐพงษ์ วงศ์พิไล ตำแหน่งเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลศรีถ้อย ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ดังนี้

บุคลากรของเทศบาลตำบลศรีถ้อยเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงาน เป็นไปตามเป้าหมายโดยเทศบาลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาเทศบาลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สส. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม