



รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลศรีถ้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เทศบาลตำบลศรีถ้อย
อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเทศบาลตำบลศรีถ้อย จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน / ๑๒ เดือน) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเทศบาลเทศบาลตำบลศรีถ้อยให้มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

เทศบาลตำบลศรีถ้อย

๑ เมษายน ๒๕๖๕

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลศรีถ้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลศรีถ้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ / แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการกำหนดการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
มาตรการ ตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ	- จัดทำมาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ - กำหนดบทบาทหน้าที่ของ ผู้บริหารทุกระดับ ให้ ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตาม การปฏิบัติงาน และการใช้ ดุลพินิจของผู้ได้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการ ปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด - วิเคราะห์และบริหารความ เสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจ ของผู้ปฏิบัติงานและกำหนด ระบบ แนวทางป้องกัน	๑. ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการจัดทำ มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ ๒. ผู้บริหาร ประกาศหลักเกณฑ์ หรือมาตรการ เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ และ บุคคลภายนอก รับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการเผยแพร่ มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ บน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕	รายงานผล การดำเนินงาน ตามมาตรการ
มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการ ทุจริต อย่างเป็น รูปธรรม	จัดทำประกาศแนวทางการ ปฏิบัติตามมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต เช่น มาตรการและแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการข้อ ร้องเรียนการทุจริตและ	๑. ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการจัดทำ มาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม ๒. ผู้บริหาร ประกาศหลักเกณฑ์ หรือมาตรการ เพื่อให้	-สำนักปลัด -กองช่าง -กองคลัง -กอง สาธารณสุข -กอง การศึกษา -สำนักปลัด	รายงานผลการ ดำเนินการทุก รอบ 6 เดือน เดือนมีนาคม และรายงานผล การดำเนินงาน ประจำปี เดือน

	ประพตติมิชอบเจ้าหน้าที , มาตรการป้องกันารรับสินบน ,มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อ จัดจ้าง, นโยบาย ป้องกันความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ ทับซ้อน เป็นต้น	เจ้าหน้าที่ และ บุคคลภายนอก รับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการเผยแพร่ มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ บน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	<u>๑ ตุลาคม</u> <u>๒๕๖๔-</u> <u>๓๑</u> <u>มีนาคม</u> <u>๒๕๖๕</u>	ตุลาคมของทุก ปี
ประกาศเจตจำนง การบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมี คุณธรรมและ โปร่งใส	ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือ คำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน แก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน	ผู้บริหารประกาศ เจตจำนงการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมีคุณธรรม และโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด <u>๑ ตุลาคม</u> <u>๒๕๖๔-</u> <u>๓๑</u> <u>มีนาคม</u> <u>๒๕๖๕</u>	รายงานผล การดำเนินงาน ตามมาตรการ
ประกาศระเบียบ เทศบาลตำบล ศรีถ้อย ว่าด้วย ประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ เทศบาลตำบล ศรีถ้อย	เพื่อให้ข้าราชการการเมือง ท้องถิ่นฝ่ายบริหารเทศบาล ตำบลศรีถ้อยได้มีระเบียบ ยึดถือปฏิบัติในการปฏิบัติ หน้าที่ โดยมีกลไกและระบบ ในการบังคับใช้อย่างมี ประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนด ขั้นตอนการลงโทษตาม ความร้ายแรงแห่งการกระทำ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความ ประพฤติ ข้าราชการการเมือง ท้องถิ่น (ฝ่ายบริหารท้องถิ่น) ของเทศบาลตำบลศรีถ้อย	จัดทำประกาศและ ระเบียบเทศบาล ตำบลศรีถ้อย ว่าด้วย ประมวล จริยธรรมของ ข้าราชการการเมือง ท้องถิ่น(ฝ่ายบริหาร ท้องถิ่น) เทศบาลตำบลศรีถ้อย พ.ศ. ๒๕๖๕	สำนักปลัด <u>๑ตุลาคม</u> <u>๒๕๖๔-</u> <u>๓๑</u> <u>มีนาคม</u> <u>๒๕๖๕</u>	รายงานผลการ ดำเนินงาน ตามมาตรการ

บัดนี้ เทศบาลตำบลศรีถ้อยได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียด ดังนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	<p>- จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</p> <p>- กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบกำกับดูแล ติดตาม การปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของผู้ได้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด</p> <p>- วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงานและกำหนดระบบ แนวทางป้องกัน</p>	<p>๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</p> <p>๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือมาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอก รับทราบ</p> <p>๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ และประกาศในเว็บไซต์</p>	
มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม	<p>จัดทำประกาศแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต เช่น มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเจ้าหน้าที่ , มาตรการป้องกันการรับสินบน ,มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง, นโยบายป้องกัน</p>	<p>๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำ มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๒. ผู้บริหาร ประการหลักเกณฑ์ หรือมาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอก รับทราบ</p> <p>๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่</p>	<p>-สำนักปลัด</p> <p>-กองช่าง</p> <p>-กองคลัง</p> <p>-กองสาธารณสุข</p> <p>-กองการศึกษา</p> <p>-สำนักปลัด</p>	<p>จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	

	ความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน			
ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน	ผู้บริหารประกาศงานการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๕	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	จัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงาน และและประกาศในเว็บไซต์	
ประกาศระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลศรีถ้อย	เพื่อให้ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารเทศบาลตำบลศรีถ้อยได้มีระเบียบยึดถือปฏิบัติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น (ฝ่ายบริหารท้องถิ่น) ของเทศบาลตำบลศรีถ้อย	จัดทำประกาศและระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อย ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น(ฝ่ายบริหารท้องถิ่น) เทศบาลตำบลศรีถ้อย พ.ศ. ๒๕๖๕	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	จัดทำประกาศระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อย ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลศรีถ้อย และประกาศในเว็บไซต์	

จัดทำประกาศในเว็บไซต์เทศบาลตำบลศรีถ้อย ดังนี้

๑. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

https://www.sritoy.go.th/index/load_data/?doc=๑๒๐๔๓

๒. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

https://www.sritoy.go.th/index/load_data/?doc=๑๒๐๔๗

๓. ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส

https://www.sritoy.go.th/index/load_data/?doc=๑๒๐๕๑

๔. ประกาศระเบียบเทศบาลตำบลศรีถ้อย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลศรีถ้อย

https://www.sritoy.go.th/index/load_data/?doc=๑๒๐๑๘

https://www.sritoy.go.th/index/load_data/?doc=๑๒๐๑๖

https://www.sritoy.go.th/index/load_data/?doc=๑๒๐๒๒

https://www.sritoy.go.th/index/load_data/?doc=๑๒๐๑๒

https://www.sritoy.go.th/index/load_data/?doc=๑๒๐๒๐



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลศรีด้อย โทร. ๐ ๕๕๔๙ ๙๖๙๙ ต่อ ๑๐๑

ที่ พย.๗๓๒๐๑/

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลศรีด้อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบครึ่งปีแรก)

เรียน นายเทศมนตรีตำบลศรีด้อย

ค้นเรื่อง

ตามที่เทศบาลตำบลศรีด้อย ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลศรีด้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ / แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการกำหนดการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลศรีด้อย จึงได้รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลศรีด้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งจะเป็นการพัฒนาการทำงาน เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชี้แจงว่าการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) รวมทั้งการขับเคลื่อนของงานแต่ละงาน ได้มีความชัดเจน รวดเร็ว สอดรับนโยบายของการทำงานเชิงรุก

ข้อพิจารณา

เห็นควรเปิดเผยการดำเนินการและประกาศในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลศรีด้อย

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวพัชรินทร์ ตาคีป)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

เห็นควรพิจารณา

นายวิชากร วิชากร

(นายประทีป ชัดคง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลศรีถ้อย
เห็นควรพิจารณา.....

ap/br



(นายสุภกร อะคะโส)

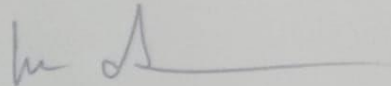
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลศรีถ้อย

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย

อนุมัติและให้ดำเนินการตามที่เสนอ

() ความเห็นอื่น.....

คาบตำรวจ



(เทพสงวน ปิ่นสุวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย

"ยึดมั่นธรรมาภิบาล สร้างสรรค์ศรีถ้อยให้น่าอยู่"