



ที่ พย ๗๓๒๐๑/๔๑๓

สำนักงานเทศบาลตำบลศรีถ้อย  
๒๔๕ หมู่ที่ ๔ ตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ  
จังหวัดพะเยา ๕๖๑๓๐

๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แก้ไขเปลี่ยนแปลง  
ครั้งที่ ๔ กองสาธารณสุขฯ

เรียน นายอำเภอแม่ใจ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
แก้ไขเปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๔ กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ ชุด  
๒. ประกาศเทศบาลตำบลศรีถ้อย ลงวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

เนื่องด้วย เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย ได้อนุมัติ  
ให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แก้ไขเปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๔  
กองสาธารณสุขฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ เพื่อถือปฏิบัติตามข้อ ๓๒ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณ  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลศรีถ้อย จึงได้ปิดประกาศบัญชีแก้ไขเปลี่ยนแปลง  
งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แก้ไขเปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๔ กองสาธารณสุขฯ  
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลศรีถ้อย และเผยแพร่ทางเว็บไซต์  
เทศบาลตำบลศรีถ้อย [www.sritoy.go.th](http://www.sritoy.go.th) แล้วจึงรายงานผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

( นายอินจันทร์ ต๊ะมาธง )

รองนายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย รักษาการแทน  
นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย

สำนักปลัดเทศบาล

งานแผนและงบประมาณ

โทรศัพท์ ๐-๕๔๔๙-๙๖๗๙ / โทรสาร ๐-๕๔๔๙-๙๖๘๐

เบอร์มือถือ ๐๘-๕๗๒๑-๐๑๓๙ (จิตติกานต์)

เว็บไซต์: [www.sritoy.go.th](http://www.sritoy.go.th)

Facebook: เทศบาลตำบลศรีถ้อย จังหวัดพะเยา

‘ยึดมั่นธรรมภิบาล สร้างสรรค์ศรีถ้อยให้น่าอยู่’

บัญชีแก้ไขเปลี่ยนแปลงค่าจ้างงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

อนุมัติเมื่อวันที่ **01** เดือน **สิงหาคม** 2565 พ.ศ. ....

เทศบาลตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

แก้ไขเปลี่ยนแปลงครั้งที่ 4

แผนงาน	งาน	งบ	เงินเดือน/ ค่า.../ รายจ่ายอื่น	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/ รายการ	ฉบับแรก	งบประมาณ อนุมัติ	คำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายที่ขอเปลี่ยนแปลง	
								ข้อความเดิม	ข้อความใหม่
แผนงานสาธารณสุข	งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับสาธารณสุข	งบบุคลากร	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	เงินเดือนข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น		ฉบับแรก	772,320.00	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนนักบริหาร งานสาธารณสุข จำนวน 1 อัตรา เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 1 อัตรา ตั้งจ่ายให้เป็นไปตามพระราช ราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา ประกาศ และหนังสือ พระราช บัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ,พระ ราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญและเงิน อื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. 2535 ,ประกาศ คณะกรรมการ พนักงานจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. 2558,ประกาศ คณะ กรรมการพนักงานจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและ	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนนักบริหาร งานสาธารณสุข จำนวน 1 อัตรา นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน 1 อัตรา เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 1 อัตรา ตั้งจ่ายให้เป็น ไปตามพระราชบัญญัติ พระราช กฤษฎีกา ประกาศ และหนังสือ พระราชบัญญัติระเบียบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ,พระราชกฤษฎีกาการจ่าย เงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญและเงินอื่นในลักษณะ เดียวกัน พ.ศ. 2535 ,ประกาศ คณะกรรมการพนักงานจังหวัด พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์การ เลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. 2558,ประกาศ คณะกรรมการ พนักงานจังหวัดพะเยา เรื่อง

ประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2559 ,ประกาศ คณะกรรมการพนักงานจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน เดือน พ.ศ. 2561,หนังสือ กระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ 30 มท 0808.2/3749 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2564 เรื่อง ชักซ้อม แนวทางการจัดทำงบประมาณ รายจ่าย ประจำปี พ.ศ.2565 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ,หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 138 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2558 เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการดำเนินงานมูลค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร งานบุคคลของ อบท.,แผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ.2564-2566 ของเทศบาลตำบลศรีถ้อย (ฉบับที่ 1) หรือตามระเบียบและ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ตั้งจ่าย จากเงินรายรับ ปรากฏในด้าน บริการชุมชนและสังคม (00200) แผนงานสาธารณสุข (00220) งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ สาธารณสุข (00221) (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ อัตราเงินเดือนและประโยชน์ ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2559 ,ประกาศ คณะกรรมการ พนักงานจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. 2561,หนังสือกระทรวง มหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0808.2/3749 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2564 เรื่อง ชักซ้อม แนวทางการจัดทำงบประมาณ รายจ่าย ประจำปี พ.ศ.2565 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ,หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 138 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2558 เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการดำเนินงานมูลค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคลของ อบท .,แผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ .2564-2566 ของเทศบาลตำบล ศรีถ้อย (ฉบับที่ 1) หรือตาม ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง ตั้งจ่ายจากเงินรายรับ ปรากฏในด้านบริการชุมชนและ สังคม (00200) แผนงาน สาธารณสุข (00220) งานบริหาร ทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุขและสิ่ง (00221) (กองสาธารณสุขและสิ่ง
--	---

แนบต่อม)

1. หัวหน้าหน่วยงาน ค.ตอ สหกรณ์การเกษตรจังหวัดสุพรรณบุรี ..... เจ้าของงบประมาณที่ขอเปลี่ยนแปลงค่าใช้จ่าย  
 (ใส่เหตุผลความจำเป็นที่ขอเปลี่ยนแปลงค่าใช้จ่าย) มีค่าจ้างของช่างที่จ้างไว้ในการปรับปรุงระบบประปาหมู่บ้านที่โรงเรียนวัดอู่ตะเภา หมู่ 10 ตำบลอู่ตะเภา อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี  
ตามตามงบประมาณเดิม  
 การเปลี่ยนแปลงค่าใช้จ่ายครั้งนี้เป็นอำนาจของ ผู้บริหารส่วนกลาง .....  
 ตามระเบียบ ที่กระทรวงมหาดไทย ภายใต้อำนาจของ ก.ค.ศ. ที่ 16/2558 ..... หมวด 4 ข้อ 28.

(ลงชื่อ) [Signature] .....

(.....) นางวารุณี ภาษนันท์  
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ตำแหน่ง .....

วันที่ 01 เดือน มิ.ย. 2565 พ.ศ. ....

2. หัวหน้าหน่วยงานคลัง  
 ความเห็น เห็นชอบตามที่ขอเปลี่ยนแปลง .....

(ลงชื่อ) [Signature] .....

(.....) นางราตรี แวงคำเรือง  
ผู้อำนวยการกองคลัง

ตำแหน่ง .....

วันที่ 01 เดือน มิ.ย. 2565 พ.ศ. ....

3.เจ้าหน้าที่งบประมาณ

ความเห็น .....

*OC- อภิสิทธิ์*

(ลงชื่อ) .....

นายศุภกร อະคะโงะ

ผู้อำนวยการกองช่าง, รั้งตำแหน่งทดแทน

ปลัดเทศบาลตำบลศรีชัย

ตำแหน่ง .....

วันที่ 1 มิถุนายน 2565 พ.ศ. ....

4.การอนุมัติ

4.1 ผู้บริหารท้องถิ่น

ความเห็น .....

(ลงชื่อ) *นายอินจันทร์ ตีระมาง*  
(ลงชื่อ) .....

( นายอินจันทร์ ตีระมาง )  
(.....)

รองนายกเทศมนตรีตำบลศรีชัย

ตำแหน่ง .....

วันที่ 01 มิถุนายน 2565 พ.ศ. ....

4.2 สภาพท้องถิ่น มีมติอนุมัติในการประชุม ..... ครั้งที่ ..... เมื่อวันที่ ..... เดือน .....

หรือผู้อนุมัติแล้ววันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ตามหนังสือ ..... (ถ้ามี)



ประกาศเทศบาลตำบลศรีถ้อย

เรื่อง บัญชีแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
แก้ไขเปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๔ กองสาธารณสุขฯ

.....

เนื่องด้วย เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย ได้อนุมัติให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แก้ไขเปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๔ กองสาธารณสุขฯ

ดังนั้น เพื่อถือปฏิบัติตามข้อ ๓๒ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลศรีถ้อย จึงได้ปิดประกาศบัญชีแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แก้ไขเปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๔ กองสาธารณสุขฯ ให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลศรีถ้อยและเผยแพร่ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลศรีถ้อย [www.sritoy.go.th](http://www.sritoy.go.th) รายละเอียดตามที่แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

( นายอินจันทร์ ต๊ะมาตง )

รองนายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย รักษาการแทน  
นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลศรีถ้อย โทร ๐ ๕๔๔๙ ๙๖๗๙ ต่อ ๑๐๖

ที่ พย๗๓๒๐๔/ ๗๕๒

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แก้ไขเปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย

## ต้นเรื่อง

ตามที่ เทศบาลตำบลศรีถ้อย ได้มีประกาศเทศบาลตำบลศรีถ้อย เรื่อง ประกาศใช้เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

## ข้อเท็จจริง

เนื่องจาก กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้ตรวจสอบเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้วพบว่า มีรายจ่ายบางรายการที่ตั้งไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง จึงจำเป็นต้องแก้ไขเปลี่ยนแปลง คำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แก้ไขเปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ รายการ ดังนี้

## แผนงานสาธารณสุข

### (เดิม)งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข

งบบุคลากร

เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)

จำนวน ๙๙๒,๙๐๘ บาท

เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

จำนวน ๗๗๒,๓๒๐ บาท

### ข้อความเดิม

เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนนักรบริหารงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ตั้งจ่ายให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา ประกาศ และหนังสือ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ,พระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกาศ คณะกรรมการพนักงานจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘, ประกาศ คณะกรรมการพนักงานจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๑, หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท๐๘๐๘.๒/๓๗๔๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของ อปท., แผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลศรีถ้อย (ฉบับที่ ๑) หรือตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ตั้งจ่ายจากเงินรายรับ ปรากฏในด้านบริการชุมชน และสังคม (๐๐๒๐๐) แผนงานสาธารณสุข (๐๐๒๒๐) งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข (๐๐๒๒๑) (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

(ข้อความใหม่)งานบริหารทั่วไป...

(ข้อความใหม่) งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข

งบบุคลากร

เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)

จำนวน ๙๙๒,๙๐๘ บาท

เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

จำนวน ๗๗๒,๓๒๐ บาท

ข้อความใหม่

เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนนักบริหารงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ตั้งจ่ายให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา ประกาศ และหนังสือ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ,พระราชกฤษฎีกา การจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญและเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกาศ คณะกรรมการ พนักงานจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘,ประกาศ คณะกรรมการพนักงาน จังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๙,ประกาศ คณะกรรมการพนักงานจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๑, หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท๐๘๐๘.๒/๓๗๔๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อม แนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของ อบท.,แผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลศรีถ้อย (ฉบับที่ ๑) หรือตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ตั้งจ่ายจากเงินรายรับ ปรากฏในด้านบริการชุมชนและสังคม (๐๐๒๐๐) แผนงานสาธารณสุข (๐๐๒๒๐) งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข (๐๐๒๒๑) (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒๘ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายรับหรืองบประมาณรายจ่ายให้เป็น อำนาจอนุมัติของผู้บริหารท้องถิ่น

ข้อ ๓๒ ภายใต้บังคับข้อ ๓๘ การโอนงบประมาณรายจ่าย หรือการแก้ไขเปลี่ยนแปลง คำชี้แจงงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่าย เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจแล้วให้ประกาศ โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ แล้วแจ้งการประกาศให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อทราบ ภายในสิบห้าวัน สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้แจ้งแก่นายอำเภอ

ข้อพิจารณา

เนื่องจาก การแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แก้ไขเปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ดังกล่าวข้างต้นเป็นการแก้ไข เงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งตั้งไว้ในงบบุคลากร เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) เพื่อจ่ายเป็น เงินเดือนนักบริหารงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งไม่ถูกต้องตรงตาม ความเป็นจริงและให้เปลี่ยนแปลงเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ไปตั้งใหม่ในงบบุคลากร เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนนักบริหารงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา และการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำ ชี้แจงงบประมาณรายจ่าย รายการดังกล่าว ไม่ทำให้ลักษณะ ปริมาณ คุณภาพเปลี่ยน เป็นอำนาจ ของนายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย ตามข้อ ๒๘ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงเห็นควรพิจารณาอนุมัติให้แก้ไข

/เปลี่ยนแปลงคำชี้แจง...





เปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แก้ไขเปลี่ยนแปลงครั้งที่ ๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ดังกล่าว ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



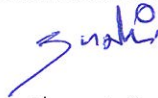
(นางวารุณี ภาชนนท์)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ความเห็นผู้อำนวยการกองคลัง (หัวหน้าหน่วยงานคลัง)

เห็นควรพิจารณา.....อนุมัติตามเสนอ



(นางราตรี แปงคำเรือง)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลศรีถ้อย(เจ้าหน้าที่งบประมาณ)

เห็นควรพิจารณา.....อนุมัติ



(นายศุภกร อคะโล)

ผู้อำนวยการกองช่าง

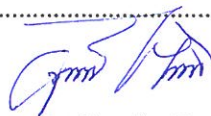
รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลศรีถ้อย

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย

(  ) อนุมัติ

( ) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ



(นายอินจันทร์ ต๊ะมาตง)

รองนายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย รักษาราชการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลศรีถ้อย

‘ยึดมั่นธรรมมาภิบาล สร้างสรรค์ศรีถ้อยให้น่าอยู่’